



PIANO STRATEGICO 2023-2026 IL CONFRONTO PROSEGUE

Nel corso dell'incontro di giovedì 14 marzo le OO.SS e l'azienda non sono riuscite a trovare un'impostazione che soddisfi entrambe le parti sul piano di esodo volontario per ricambio generazionale. Il tema sarà ripreso nel corso dei prossimi incontri.

Le posizioni tra azienda e OO.SS sono quindi ancora molto distanti.

L'azienda ha inoltre anticipato la disponibilità a trattare, congiuntamente al piano di esodo volontario i seguenti argomenti:

- ◆ inquadramento delle figure professionali di rete Gestore Personal Premium e Referente Banca Assicurazioni
- ◆ definizione della modalità di applicazione della riduzione di mezz'ora settimanale dell'orario di lavoro derivante dal nuovo CCNL
- ◆ normative Digital Bank e Smart working
- ◆ approfondimenti ed eventuali implementazioni di quanto già previsto sul tema molestie sul lavoro

Per quanto attiene ai lavoratori fragili, a seguito della normativa di legge che prevede il rientro in presenza dal 2 aprile, l'Azienda ha informato che alcuni riceveranno la comunicazione di ripresa lavoro in presenza mentre altri, anche a seguito di colloquio con il medico competente aziendale, potranno proseguire in modalità lavoro agile cinque giorni su cinque.

Il confronto proseguirà lunedì 18 marzo.

Milano, 15marzo 2024

**COORDINAMENTI GRUPPO BANCO BPM
FABI - FIRST CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**