

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
EX ART. 47, L. 428/1990 e CCNL Credito

Addì, 26 Febbraio 2025 si sono incontrati, in presenza ed in modalità telematica, ai fini dell'effettuazione dell'esame congiunto ex art. 47, L. 428/1990:

le Società:

NEXI PAYMENTS S.P.A., rappresentata da Isabella de Cesare, Gaia Giappichelli e Marzia Panarotto (di seguito, anche la «**Cedente**»);

ATS S.p.A., rappresentata da Leonardo Bassilichi e Tommaso Fazzi (di seguito, anche la «**Cessionaria**»)

e

FABI, nelle persone di Sergio Castoldi, Alessandra Gentile, Francesca Melillo, Riccardo Moriconi, Antonio Nero, Vincenzo Contreras, Sabrina Taverna, Massimo Fioravanti, Santo Lomonico.

FIRST-CISL, nelle persone di Mauro Fanan, Stefano Giussani, Anna Tumolillo, Daniela Chiapponi, Nicoletta Schiavon, Mario Ursumando.

FISAC-CGIL, nelle persone di Massimo Pizzi, Maurizio Checchi, Armando Messinese, Laura Villani, Pietro Berlingieri, Roberto Melino, Tommaso Ferrario, Marco Cimini, Ruggero Forniti, Patrick Malovini, Claudio Casafina.

UILCA nelle persone di Laura Chiodega, Filippo Calzi.

UNITA' SINDACALE FALCRI – SILCEA – SINFUB nella persona di Maurizio Coppi.

di seguito, insieme, le «**Parti**».

Premesso che

- a) in data 30 gennaio 2025, Cedente e Cessionaria hanno inviato congiuntamente alle OO.SS la comunicazione ai sensi dell'art. 47, legge n. 428/1990 e s.m.i., nonché ai sensi della normativa contrattuale collettiva nazionale del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti delle imprese creditizie (di seguito anche «**CCNL Credito**»), con la quale informavano dell'intenzione della Cedente di trasferire il proprio ramo d'azienda costituito dall'insieme organizzato di assets, contratti, dipendenti e know-how, deputato allo svolgimento delle attività di Capital Markets (di seguito anche «**Ramo Capital Markets**») a ATS S.p.A.;
- b) le società interessate hanno ampiamente illustrato alle OO.SS. le motivazioni del programmato trasferimento;
- c) nel corso delle riunioni di cui alla citata procedura di consultazione sindacale sono state fornite tutte le informazioni richieste e sono state ampiamente discusse le conseguenze sui dipendenti interessati dal trasferimento, da cui di per sé non derivano ricadute occupazionali.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. Le premesse fanno parte integrante del presente verbale (di seguito anche «**Verbale**»).
2. Ai sensi dell'art. 2112 c.c., i rapporti di lavoro dei n. 8 lavoratori (4 Aree Professionali, 4 Quadri Direttivi) appartenenti al Ramo Capital Markets che saranno in forza alla data del trasferimento (di seguito, anche i «**Dipendenti**») proseguiranno senza soluzione di

continuità a far data dal 1° Marzo 2025 in capo alla Cessionaria (di seguito, anche la «**Data del Trasferimento**»).

Il trasferimento di tali rapporti di lavoro avverrà senza soluzione di continuità, con le garanzie e gli effetti di cui all'art. 2112 c.c., anche per quanto riguarda l'anzianità di servizio, il trattamento retributivo e tutti gli istituti retributivi diretti ed indiretti, ivi compreso il trattamento di fine rapporto, che, conseguentemente, per la quota accantonata presso la Cedente non viene liquidato ai Dipendenti ma trasferito in capo alla Cessionaria che acquisirà la titolarità di ciascun rapporto di lavoro dei Dipendenti medesimi.

Gli eventuali residui di quanto maturato a titolo di ferie, riposi compensativi e di ulteriori spettanze residue (ex festività, Banca Ore e ROL) non goduti dai Dipendenti al momento del loro trasferimento ex art. 2112 c.c. saranno trasferiti in capo alla Cessionaria che acquisirà la titolarità del rapporto di lavoro.

3. Il rapporto di lavoro dei Dipendenti continuerà ad essere disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti delle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, tempo per tempo vigente.
4. I Dipendenti avranno come sede di lavoro a seguito del trasferimento, gli uffici della sede di Milano della Cessionaria attualmente in Via Montefeltro, n. 6.
5. Ai Dipendenti trasferiti in ATS S.p.A. già iscritti al fondo pensione PreviBank, Previp, Estenso o Seconda Pensione verrà consentita la possibilità di mantenere l'iscrizione a tale fondo. Ai Dipendenti (quadri direttivi e aree professionali) trasferiti in ATS S.p.A. per la durata del loro rapporto di lavoro con la Cessionaria verrà garantito da parte della stessa il versamento della percentuale di contribuzione al fondo pensione che risulta attualmente a carico della cedente, entro il mese di dicembre di ciascun anno.
6. A partire dalla Data del Trasferimento, ai Dipendenti trasferiti in ATS S.p.A. troveranno applicazione, oltre ai trattamenti di cui al presente verbale, i trattamenti aziendali tempo per tempo in essere presso ATS S.p.A., in integrale sostituzione di quelli applicati dalla Cedente, restando comunque inteso che il Contratto Integrativo Nexi non troverà applicazione alcuna.
7. La Cessionaria riconoscerà la possibilità per i Dipendenti trasferiti di accedere allo smartworking, nel rispetto delle policy in essere presso ATS S.p.A..
8. La Cessionaria riconoscerà, solo per l'attuale Dipendente beneficiario della retribuzione variabile MBO, l'intero importo dell'MBO relativo all'anno 2024 calcolato secondo gli attuali termini contrattuali di Nexi, a consuntivo, nonché l'importo pro-rata dell'MBO Nexi relativo a 2/12 dell'anno 2025 a target, secondo i termini e le condizioni pattuite tra Cedente e Cessionaria.
9. Parimenti, la Cessionaria riconoscerà ai Dipendenti il premio aziendale esercizio 2024 valorizzato a consuntivo rispetto ai risultati conseguiti (applicando i criteri definiti nel Contratto Integrativo Aziendale Nexi) nonché il pro-rata 2025 di 2/12 (valorizzato a target), secondo i termini e le condizioni pattuite fra Cedente e Cessionaria.
10. Inoltre, la Cessionaria riconoscerà ai Dipendenti un importo annuale a titolo di Ad Personam non assorbibile, pari a 2.500 euro lordi e tale importo non sarà assorbibile da futuri aumenti contrattuali, scatti di anzianità e aumenti di livello (Superminimo non assorbibile). Tale importo sarà erogato con decorrenza 1.03.2025.
11. La Cessionaria garantirà ai Dipendenti, infine, il riconoscimento di un MBO dell'importo, a valore target, di 2.500 euro lordi a ciascun dipendente a decorrere dall'anno 2025 e anche

per i successivi anni, in linea con le politiche retributive e gli obiettivi aziendali stabiliti da ATS.

12. Per l'anno 2025 la Cessionaria riconoscerà a tutti i dipendenti trasferiti un "welcome bonus" pari a 3.000 euro lordi che sarà riconosciuto con il cedolino di Aprile 2025.
13. A far data dal 01.03.2025, i Dipendenti trasferiti manterranno analoghe coperture assicurative (RSM, Vita, Infortuni Professionale ed Extra Professionale, Invalidità permanente da malattia).
14. La Cessionaria erogherà a tutti i dipendenti trasferiti a far data dal 01.03.2025 i ticket pasto dell'importo unitario di euro 8, che seguirà i criteri di maturazione come da policy ATS.

Con la sottoscrizione del presente Verbale, le Parti si danno atto di aver compiutamente esperito e positivamente concluso, a tutti gli effetti, la procedura di cui all'articolo 47, L. 428/1990, nonché della normativa contrattuale collettiva nazionale del Credito.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per **NEXI PAYMENTS S.P.A.**

ATS S.P.A.

FABI 

FIRST/CISL 

FISAC/CGIL 

UILCA 

UNISIN