

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 26 novembre 2021 in Desio

tra

La Direzione Aziendale del **Gruppo Banco Desio**

e le

### **Delegazioni Sindacali**

**FIRST-CISL;**  
**UILCA;**  
**UNISIN;**

#### **premessato che:**

- a) Il Gruppo Banco Desio, in coerenza con gli obiettivi di sostenibilità indicati dal Piano Industriale per gli anni 2021-2023, intende promuovere l'implementazione di adeguate misure di *work life balance* al fine di realizzare il miglior equilibrio tra gli obiettivi di efficienza e di produttività e il benessere del Personale dipendente;
- b) l'art. 24 del D.lgs 151/2015 (c.d. *jobs Act*), "*Cessione dei riposi e delle ferie*", prevede che: "*Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro*";
- c) con la previsione di cui all'art. 23 dell'Accordo di rinnovo del 19 dicembre 2019 del c.c.n.l. del 31 marzo 2015, ABI e le OO.SS.LL. hanno inteso definire le linee guida per l'istituzione della "Banca del Tempo" all'interno delle Aziende e dei Gruppi del settore credito, prevedendo in particolare che: "*La "Banca del tempo" costituisce un bacino annuale di ore di assenza retribuita a favore dei lavoratori/lavoratrici che, per far fronte a gravi e accertate situazioni personali e/o familiari, abbiano necessità di un'ulteriore dotazione di permessi*";
- d) in considerazione dell'obiettivo condiviso di valorizzare iniziative che coniughino la conciliazione tra tempi di vita e lavoro e la solidarietà sociale, in particolare a favore dei lavoratori/lavoratrici che, per motivazioni differenti, necessitano di sostegno e supporto in maniera più intensa in determinati momenti della loro vita, le Parti hanno valutato l'opportunità di istituire una "Banca del tempo" sperimentale per l'anno 2022 in favore del Personale di Gruppo;

**tutto ciò premesso e considerato,  
le Parti, come in epigrafe indicate,  
dopo ampio confronto,  
stabiliscono quanto segue:**

## **Articolo 1**

Le premesse e i considerato costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo, che è unitario e inscindibile in ogni sua parte.

## **Articolo 2**

Con decorrenza 1 gennaio 2022 è costituito un Fondo di ore di assenza retribuita, denominato "Banca del Tempo", a favore dei dipendenti che, in coerenza con le previsioni di cui alle lettere b) e c) delle premesse, per far fronte a gravi e accertate situazioni personali e/o familiari, abbiano necessità di fruire - in aggiunta agli ordinari permessi e congedi spettanti per legge e per contratto - di ulteriori permessi. Pertanto, le dotazioni della Banca del Tempo saranno rese disponibili ai lavoratori/lavoratrici che:

- siano destinatari di permessi ex art. 3, comma 3, L.104/92, per sé stessi o per i figli, o per l'assistenza dei genitori e/o del coniuge/convivente more uxorio;
- abbiano necessità di assentarsi per assistere figli, coniuge/convivente more uxorio o genitori, anche non conviventi, portatori di handicap, previa presentazione della certificazione ex art. 3, comma 1, L.104/92 (qualora non già presentato all'Azienda).
- abbiano necessità di assentarsi per esigenze legate a disagi comportamentali dei figli minorenni, quali a titolo esemplificativo: tossicodipendenza, bulimia/anoressia, bullismo, bisogni educativi speciali (BES) o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), previo esaurimento dei permessi retribuiti di cui al c.c.n.l. di settore per talune delle suddette specifiche casistiche;
- abbiano indifferibile necessità di assentarsi a fronte di gravi eventi di carattere personale e/o familiare, urgenti ed eccezionali verificati dall'Azienda, esaurita ogni altra causale di assenza a disposizione.

## **Articolo 3**

L'accesso alle dotazioni della "Banca del Tempo" è consentito esclusivamente attraverso la presentazione di apposita richiesta scritta alle competenti funzioni della Direzione Risorse - secondo le indicazioni operative che l'Azienda provvederà a rendere disponibili - corredata da idonea documentazione atta a comprovare la sussistenza delle specifiche fattispecie di cui all'art. 2 del presente accordo, nel pieno rispetto delle previsioni dettate in materia di privacy.

L'ammissione al beneficio, sulla base delle motivazioni e dell'ordine di priorità di cui all'art. 2 che precede, è effettuata rispettando l'ordine temporale di ricevimento delle richieste, ed è limitata nell'ambito della complessiva dotazione disponibile.

La fruizione dei permessi messi a disposizione dalla "Banca del Tempo", previa autorizzazione secondo gli ordinari criteri di compatibilità con le esigenze tecniche, produttive e organizzative dell'Azienda, non potrà eccedere in ogni caso un tetto massimo complessivo annuo pro-capite di utilizzo pari a n. 10 giornate.

I giorni di permesso "Banca del Tempo" sono aggiuntivi rispetto alle assenze per ferie che dovranno essere interamente fruiti entro l'anno di competenza, pertanto i giorni di permesso "Banca del Tempo" verranno concessi ai lavoratori a condizione che esauriscano tutte le spettanze di competenza dell'anno; qualora ciò non avvenga, si procederà alla sostituzione d'ufficio delle causali di assenza al fine di esaurire prioritariamente le ferie, i permessi per ex-festività e la Banca delle ore

Le dotazioni della "Banca del Tempo" saranno utilizzate dai dipendenti come intere giornate, mezze giornate di assenza nonché a ore intere, a titolo di permesso retribuito, da parte della lavoratrice o del lavoratore beneficiario. Per la copertura di tali permessi, verranno utilizzate prioritariamente le giornate devolute alla "Banca del Tempo" dai Dipendenti.

## **Articolo 4**

La "Banca del Tempo" sarà alimentata:

- mediante la donazione da parte dei dipendenti che riterranno di aderire volontariamente all'iniziativa, a

titolo definitivo e gratuito di “giorni” della propria dotazione individuale di: giornate di ferie (eccedenti la misura minima di legge da godere individualmente); giornate di ex-festività e Banca delle ore. La donazione alla Banca del Tempo comporta la completa estinzione a tutti i fini, diretti e indiretti, di qualsivoglia correlato diritto o prerogativa derivante da legge o da contratto in capo al lavoratore/lavoratrice donante. Le indicazioni tecniche in merito alle modalità e tempistiche per l’effettuazione della donazione saranno comunicate dall’Azienda nei tempi utili per l’avvio della sperimentazione;

- mediante l’integrazione di un’ulteriore dotazione a carico dell’Azienda in ragione del rapporto di 1:1 rispetto alle giornate conferite alla Banca del Tempo da parte del personale dipendente e, comunque, ferma restando l’integrazione di una dotazione minima da parte del Banco di n. 40 giornate.

#### **Articolo 5**

Le dotazioni conferite alla “Banca del Tempo” hanno esclusiva natura di permesso retribuito senza poter mai dare luogo in nessun caso a monetizzazione alcuna.

Tutte le donazioni conferite alla “Banca del Tempo”, se non utilizzate, scadranno il 31 dicembre 2022.

I permessi fruiti attingendo alla dotazione di cui alla Banca del Tempo sono assoggettati alle regole ordinarie di trattamento fiscale e contributivo.

#### **Articolo 6**

Le Parti condividono che la disciplina di cui al presente accordo troverà applicazione fino al termine della sperimentazione fissato al 31/12/2022. Le Parti si incontreranno entro il primo semestre della sperimentazione per valutarne l’andamento, anche con riferimento alla quantificazione del conferimento alla Banca del Tempo a carico dell’Azienda di cui all’art. 4 che precede - in coerenza con la verifica della dotazione volontaria da parte del personale dipendente - nonché per valutare eventuali correttivi e ipotesi di proroga anche oltre il termine pattuito, oltreché la destinazione delle eventuali ore/giornate confluite nella Banca del Tempo e non fruito al 31/12/2022.

**Direzione Aziendale Gruppo Banco Desio**

**FIRST-CISL**

**UILCA**

**UNISIN**