



## ACCORDO CONTRIBUTO WELFARE 2023-2024

In coerenza con quanto definito nell'accordo PVR del 26 luglio 2023, oggi abbiamo sottoscritto **l'Accordo Welfare** che integra la quota del PVR 2023 già riconosciuta in funzione del livello di seniority con un ulteriore **“Contributo Welfare”** che verrà riconosciuto per gli anni 2023 e 2024.

Il **contributo aggiuntivo definito per il 2023** sarà di

### Anno 2023

- ▣ **450 € per retribuzioni RAL inferiori a € 37.000,00 al 30 ottobre 2023**
- ▣ **300 € per retribuzioni RAL superiori a € 37.000,00 al 30 ottobre 2023**

Gli importi verranno riconosciuti indipendentemente dall'eventuale rapporto di lavoro a tempo parziale.

Eccezionalmente solo per l'anno 2023 sarà destinatario del contributo tutto il personale assunto a tempo indeterminato in forza al 30 novembre 2023.

Tali disponibilità saranno caricate in piattaforma welfare a partire dal mese di novembre e saranno utilizzabili fino al 20 dicembre.

Gli importi residui verranno resi disponibili sulla medesima piattaforma a partire da febbraio dell'anno successivo.

Abbiamo inoltre definito il contributo welfare relativo al 2024, che andrà integrato con la quota di PVR che sarà oggetto di trattativa entro il primo semestre del 2024:

### Anno 2024

- ▣ **600 € per retribuzioni RAL inferiori a € 37.000,00 al 28 febbraio 2024**
- ▣ **450 € per retribuzioni RAL superiori a € 37.000,00 al 28 febbraio 2024**

Gli importi verranno riconosciuti indipendentemente dall'eventuale rapporto di lavoro a tempo parziale.

L'importo del 2024 sarà reso disponibile a partire dal mese di Marzo 2024 e potrà essere utilizzato entro il 20 Dicembre.

Gli importi residui verranno resi disponibili sulla medesima piattaforma a partire da febbraio dell'anno successivo.



**Gli importi del Contributo Welfare inutilizzati non potranno in nessun caso essere monetizzati.**

Segnaliamo che alcuni utilizzi della piattaforma welfare possono rientrare nel calcolo dei fringe benefit, beni e servizi che non concorrono a formare il reddito da lavoro dipendente entro determinati limiti stabiliti dalla normativa fiscale, ma se vengono superati tali limiti vengono interamente assoggettati alle trattenute fiscali e previdenziali.

La piattaforma welfare potrà essere utilizzata anche per accreditare gli importi conseguenti al riconoscimento del Premio Variabile di Risultato.

L'accordo rappresenta un ulteriore tassello per distribuire ulteriori risorse economiche a favore delle Lavoratrici e dei Lavoratori Digit'ed come riconoscimento dell'impegno profuso al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

**RSA DIGIT'ED FISAC-CGIL Alessandra Quaini e Giovanna Megaro**

**RSA UILCA DIGIT'ED Davide Antonio Fumagalli**

**SLC-CGIL Jacopo Gamba**

**UILCOM-UIL Tommaso Argentiero**