

**VERBALE DI ACCORDO ACCESSO ALLE PRESTAZIONI ORDINARIE DEL FONDO DI SOLIDARIETA' CON  
CAUSALE "COVID-19 NAZIONALE"**

Il giorno 30 Aprile 2020

La Delegazione aziendale di doValue Spa, Italfondionario Spa e doSolutions Spa, nelle persone di Mac Eachen Susana, del Vecchio Desirè, Marco Garibaldi e Alessia D'Urbano

e

gli Odc delle Rappresentanze Sindacali Aziendali del Gruppo doValue Spa per tutte le sigle rappresentate nella stessa:

FABI / FIRST-CISL / FISAC-CGIL / UILCA/ UNISIN

Premesso

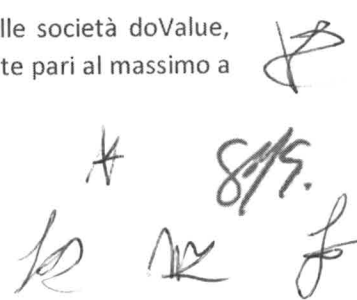
- che in data 20.04.2020 l'Azienda ha inviato l'informativa alle OO.SS. relativa al ricorso alle prestazioni ordinarie del Fondo di solidarietà, di cui all'art. 5, co. 1, lett. a), punto 2, del D.l. n. 83486 del 2014, con causale "COVID-19 nazionale" ai sensi dell'art. 19 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18;
- che in data odierna è stato esperito l'esame congiunto previsto dal Verbale di accordo del 16 aprile 2020, sottoscritto tra ABI, Fabi, First-Cisl, Fisac-Cigl, Uilca e Unisin (in seguito anche l'"Accordo ABI");
- che l'Azienda intende attivare l'assegno ordinario a valere su tutti i dipendenti del Gruppo doValue, garantendo al contempo la continuità operativa.

Tenuto conto

- che il ricorso al fondo avrà la durata massima di 45 giorni lavorativi frazionati a decorrere dal 04 maggio e fino al 31.08.2020;
- che il ricorso alla prestazione ordinaria riguarderà un numero massimo di n. 1.164 (esclusi i dipendenti di doData e i distaccati presso doData) dipendenti per un numero complessivo massimo di giornate paria a 27.000 giorni lavorativi.
- che per i dipendenti non ci sarà alcuna decurtazione della retribuzione - con mantenimento di tutti gli elementi retributivi previsti dal contratto collettivo e da accordi aziendali, ivi comprese polizze sanitarie, previdenza complementare, maturazione ferie e tredicesima - e che, agli stessi, sarà garantito l'imponibile fiscale che sarebbe spettato in assenza di ricorso alla prestazione di cui trattasi;
- che sarà garantita la contribuzione correlata come prevista dal D.l. 83486 del 2014 citato.

Tutto quanto sopra premesso:

Le Parti concordano che il ricorso alle prestazioni ordinarie riguarda i dipendenti delle società doValue, doSolutions ed Italfondionario, per un numero complessivo di giornate lavorative frazionate pari al massimo a n. 45, con decorrenza dal 04 maggio al 31 agosto 2020.

  
\* 8/19.  
to MR J

Le giornate di prestazione ordinaria, preventivamente individuate dall'Azienda, ricadranno prevalentemente nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì, con eccezione delle settimane in cui cadranno festività e dell'ultima settimana di agosto che vede 4 giornate di accesso al Fondo. In ciascuna giornata di prestazione ordinaria il numero di risorse interessate potrà variare in base alle esigenze operative.

Ciascun dipendente riceverà apposita comunicazione individuale con la quale saranno fornite indicazioni riguardo alle giornate di prestazione ordinaria pianificate dall'Azienda per l'interessato, visualizzabili e stampabili tramite apposito report presente in EVO-TIME.

Ai fini di una equa distribuzione, si conviene che per ogni struttura organizzativa dovrà essere individuato - e pertanto usufruito - un numero minimo e massimo di giornate di prestazione ordinaria per ciascun lavoratore, con uno scostamento, dalla media nella struttura organizzativa di riferimento, delle giornate usufruite massimo del 30%. Eventuali casi eccezionali che dovessero scostarsi oltre il 30% dalla media della struttura organizzativa dovranno essere motivati da specifiche esigenze operative e saranno monitorati ed autorizzati dalla funzione HR.

Il numero di lavoratori che non usufruirà delle giornate di solidarietà potrebbe essere al massimo pari al 10% del numero massimo di dipendenti interessati dalla riduzione oraria e sopra indicati (n. 1.164 risorse).

Eventuali variazioni della pianificazione da parte dell'Azienda delle giornate di prestazione ordinaria saranno preventivamente comunicate ad ogni singolo interessato (entro le 24 ore precedenti). Resta inteso che la variazione potrà essere accolta anche se richiesta dal singolo dipendente, previo accordo con il proprio Resp.le e ferma restando la fruizione del numero di giornate di sospensione/riduzione previste per il singolo.

Si conviene che l'assegnazione delle giornate di Fondo di Solidarietà avverrà a giornate intere.

In caso di intervenuta e comprovabile necessità e con riferimento alle esigenze operative e organizzative di ciascun Ufficio, l'Azienda potrà assegnare mezze giornate (pari al 50% dell'orario lavorativo individuale) fino alla concorrenza di un massimo del 15% del monte ore complessivo per cui intende, con il presente Accordo, fare ricorso all'assegno ordinario di solidarietà.

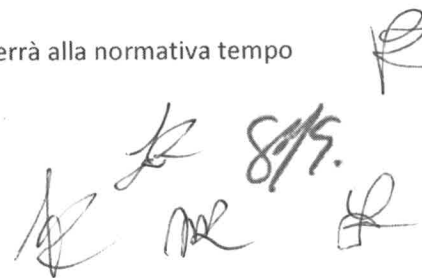
Resta inteso che, sia in caso di fruizione del Fondo di Solidarietà a giornata intera, ovvero mezza giornata, il lavoratore avrà l'obbligo alla disconnessione secondo quanto previsto dall'art.30 dell'Accordo di rinnovo del CCNL siglato il 19/12/2019.

Si ribadisce che, ai sensi di quanto previsto al punto 2 del citato Accordo ABI del 16 Aprile 2020, l'accesso alla predetta prestazione ordinaria avviene senza pregiudizio e nocumento per la retribuzione imponibile fiscale annuale della lavoratrice/lavoratore.

Si ribadisce altresì che i periodi di sospensione/riduzione dell'attività lavorativa con accesso alle prestazioni ordinarie sono neutralizzati a tutti gli effetti sul rapporto di lavoro di ciascun lavoratore interessato (a puro titolo esemplificativo, previdenza complementare, assistenza sanitaria integrativa, maturazione delle ferie, etc.).

Durante la prestazione ordinaria con sospensione dell'attività lavorativa per l'intera giornata non maturano i buoni pasto. Diversamente, in caso di fruizione del Fondo di Solidarietà per la sola mezza giornata, il buono pasto sarà riconosciuto al 50% del valore previsto dalla contrattazione aziendale. Qualora, per esigenze operative, il lavoratore dovesse prorogare la presenza in servizio oltre il 50% della giornata lavorativa, il buono pasto sarà erogato per l'intero importo. In caso di proseguimento dell'attività lavorativa in modalità Smart Working legato all'emergenza COVID-19 il buono pasto continuerà ad essere maturato al 50% anche in caso di svolgimento dell'intera giornata lavorativa.

Per quanto riguarda il riconoscimento dell'Assegno per il Nucleo Familiare ci si atterrà alla normativa tempo per tempo vigente.

Handwritten signatures and initials in black ink, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

Si rappresenta, infine, che il pagamento delle retribuzioni, eventualmente comprensivo, a titolo di anticipazione, anche delle prestazioni garantite dagli ammortizzatori sociali, sarà sempre a carico dell'Azienda alle date di valuta mensili consuete, come previsto dal CCNL del credito tempo per tempo vigente.

**Per doValue S.p.A., doSolutions S.p.A. e Italfondario S.p.A.**



**Odc Organizzazioni Sindacali del Gruppo doValue (doValue S.p.A., doSolutions S.p.A. e Italfondario S.p.A.)**

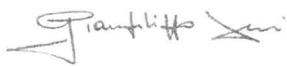
**FABI**



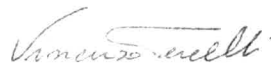
**FIRST- CISL**



**FISAC-CGIL**



**UILCA**



**UNISIN**

