

PREMIO AZIENDALE RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2024 - VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 settembre 2024 si sono incontrate

ING Bank N.V. – Succursale di Milano (di seguito anche “la Banca”)

E

Le Organizzazioni Sindacali (di seguito anche “le OOSS”)

RSA FABI

RSA FIRST CISL

RSA FISAC CGIL

RSA UILCA

RSA UNISIN

(di seguito congiuntamente “le Parti”)

Premesse

- Ai sensi dell'art. 51 del CCNL per i Quadri Direttivi e le Aree Professionali delle aziende di credito finanziarie e strumentali del 19 dicembre 2019, rinnovato con Accordo del 23 novembre 2023, le Parti si sono incontrate per individuare i criteri utili ai fini della definizione del Premio Aziendale per l'esercizio 2024.
- Le Parti riconoscono che, nella definizione degli importi relativi al Premio Aziendale, possono essere utilizzati uno o più parametri riferiti a indicatori di redditività, efficienza, produttività, qualità, e innovazione, depurati da componenti straordinarie positive o negative.

Tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue

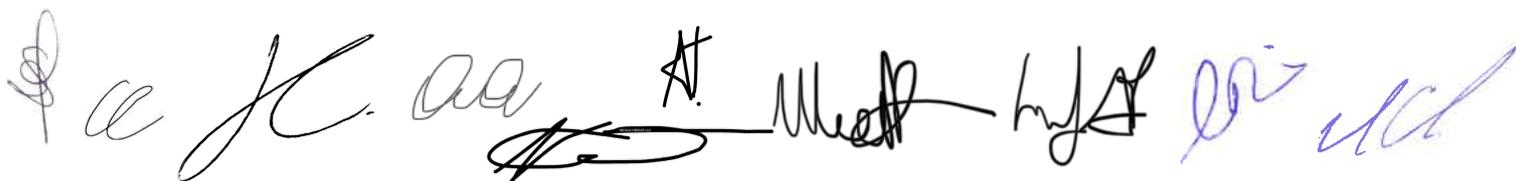
Art. 1

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

Art.2

Ai fini della determinazione del Premio Aziendale 2024 vengono definiti i seguenti indicatori con i relativi pesi per l'esercizio 2024:

Indicatore	weight
Mobile primary customers	25%
Result Before Tax	20%
Cost/income	15%
Customer deposit (incl. WB)	10%
Customer Lending (incl. WB)	10%
RB - erogato mutuo green	5,0%
WB - n° operazioni green	5,0%
NFR score	10%



In base ai risultati al 31 dicembre 2024 di ING Bank N.V. – Succursale di Milano dei predetti indicatori (denominati “x”) rispetto ai target stabiliti (documento allegato al presente accordo), gli importi definiti nel paragrafo successivo per il premio aziendale 2024 potranno subire le seguenti variazioni a seconda della percentuale di raggiungimento di ciascun target, come descritto nella tabella sottostante.

Le percentuali riportate nella tabella sottostante vengono definite come segue con esclusivo riferimento al premio aziendale 2024.

Indicatori	31 pagamento 2024				
	90%	95%	100%	105%	110%
Mobile primary customers	$x < = -10\%$	$-20\% < x < = -5\%$	$-5\% < x < +5\%$	$+10\% > x > +5\%$	$x > +10\%$
Result Before Tax	$x < = -10\%$	$-20\% < x < = -5\%$	$-5\% < x < +5\%$	$+10\% > x > +5\%$	$x > +10\%$
Customer deposit	$x < = -10\%$	$-20\% < x < = -5\%$	$-5\% < x < +5\%$	$+10\% > x > +5\%$	$x > +10\%$
Cost/Income	$x > +8\%$	$+8\% > x > +5\%$	$+5\% < x < -5\%$	$-8\% < x < -5\%$	$x < = -8\%$
Customer Lending	$x < = -10\%$	$-20\% < x < = -5\%$	$-5\% < x < +5\%$	$+10\% > x > +5\%$	$x > +10\%$
NFR score	0%		100%		
	Se $x > 2,5$		Se $x < = 2,4$		
	90%	95%	100%	105%	110%
Strategia finanza sostenibile	1) Retail: prodotto mutuo acquisto green: erogato				
	$x < = -10\%$	$-20\% < x < = -5\%$	$-5\% < x < +5\%$	$+10\% > x > +5\%$	$x > +10\%$
	2) WB: effettuazione di almeno n° 15 operazioni di finanza green	2) WB: effettuazione di almeno n° 20 operazioni di finanza green	2) WB: effettuazione di almeno n° 25 operazioni di finanza green	2) WB: effettuazione di almeno n° 30 operazioni di finanza green	2) WB: effettuazione di almeno n° 35 operazioni di finanza green

Gli importi del Premio Aziendale, uguali per tutte le categorie dei dipendenti (Quadri Direttivi e Aree Professionali) vengono definiti, fermo quanto previsto nel paragrafo precedente, come segue:

- a) **Opzione Cash:** euro **1350,00** lordi in premio monetario.
- b) **Opzione Welfare:** euro **1850,00** in conto welfare;
- c) **Opzione Mixed Welfare/Cash:** euro **750,00** in conto welfare ed euro **750,00** lordi in premio monetario;

Le opzioni b) e c) di cui sopra, a scelta del dipendente, saranno, quindi, disponibili solo in caso si verifichi la condizione di incrementalità di cui all’art. 3 che segue e nei soli confronti del personale con reddito da lavoro dipendente nell’anno 2024 non superiore ad Euro 80.000.

L’erogazione del Premio Aziendale è subordinata, in ogni caso, ad un risultato positivo dell’indicatore “Result Before Tax”, al rispetto del target Group CET1 ratio e all’approvazione dell’apposito budget da parte di Head Office (ING Bank N.V.).

Art. 3

Le Parti concordano che, ai fini della verifica dell’incrementalità/miglioramento richiesto per l’applicazione della normativa fiscale agevolata in tema di premi di risultato, vengono definiti i seguenti indicatori i cui risultati, sono incerti alla data di sottoscrizione del presente accordo:

Mobile Primary customers
WB lending
Asset under management + asset under custody
Retail mortgages - Annual disbursement
Result before tax
Customer deposit (RB + WB)
personal loan - annual disbursement

Di conseguenza, il raggiungimento dell’incremento al 31 dicembre 2024 di almeno uno degli indicatori sopra riportati rispetto alla medesima voce al 31 dicembre 2023 consentirà l’applicazione al premio cash del regime

fiscale agevolato previsto dall'art. 1, comma 182 e ss. L. 28 dicembre 2015 n° 208 e s.m.i nonché la facoltà per il personale di ricorrere alle opzioni (Welfare e Mix Welfare/cash) di cui all'art. 2 del presente accordo.

Art. 4

Il Premio Aziendale verrà erogato interamente, per quanto spettante, ad eccezione del seguente caso:

- in base all'attuale sistema di Performance Management, nel caso di attribuzione di un giudizio professionale annuale complessivo "Does not meet expectations", il Premio Aziendale non verrà erogato;

Fermo quanto sopra previsto sull'incidenza del giudizio professionale sull'erogazione del Premio Aziendale, le ulteriori condizioni soggettive (a titolo esemplificativo e non esaustivo: la permanenza in servizio al momento dell'erogazione, la riproporzione dell'importo legata al servizio prestato nell'anno di riferimento e all'orario individuale) verranno precisate nell'incontro di cui al punto 5) che segue.

Art. 5

Le Parti si incontreranno entro il mese di aprile 2025, a valle dell'approvazione dei risultati dell'esercizio 2024, al fine di verificare i risultati degli indicatori di cui all'art 2 e 3 che precedono, ai fini del riconoscimento e della quantificazione del Premio Aziendale nonché del raggiungimento dei risultati incrementali necessari all'applicazione della tassazione agevolata e della facoltà per il personale di ricorrere alle opzioni Welfare e Mix Welfare cash.

Letto, confermato e sottoscritto.

ING Bank N.V. – Succursale di Milano

RSA FABI

RSA FIRST CISL

RSA FISAC CGIL

RSA UILCA

RSA UNISIN

The image shows several handwritten signatures in blue and black ink. At the top right, there is a large blue signature. Below it, there are three blue signatures. To the left of these, there are several black signatures, some of which are written over the blue ones. The signatures correspond to the entities listed on the left: ING Bank N.V., RSA FABI, RSA FIRST CISL, RSA FISAC CGIL, RSA UILCA, and RSA UNISIN.

