

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 22 maggio 2024 in Milano,

tra

le Società Nexi Payments S.p.A., e SIAPay S.r.l. rappresentate da Direzione HR Italy di Nexi Payments

e

la delegazione sindacale delle Segreterie Territoriali e delle Rappresentanze Sindacali Aziendali di seguito indicate:

Fabi, rappresentata da Sergio Castoldi, Alessandra Gentile, Francesca Melillo, Riccardo Moriconi, Mariagrazia Guaschi, Antonio Nero, Mansueto Arcuri, Vincenzo Contreras, Massimo Fioravanti, Santo Lomonico.

First-Cisl, rappresentata da Mauro Fanan, Anna Tumolillo, Daniela Chiapponi, Mario Ursumando, Nicoletta Schiavon, Elisa Pellegrini, Sergio Campolongo.

Fisac-Cgil, rappresentata da Massimo Pizzi, Maurizio Checchi, Armando Messinese, Roberto Melino, Tommaso Ferrario, Ruggero Forniti, Patrick Malovini, Gianpietro Peloso, Carlo Fabbri, Marco Cimini, Pietro Berlingieri, Claudio Casafina, Donato Curella, Fabio Magni, Rosolino Castagna Laura Villani.

Uilca, rappresentata da Laura Chiodega, Filippo Calzi, Matteo Ilardi

Unità Sindacale Falcri Silcea, rappresentata da Maurizio Coppi e Marco Benedetto

(di seguito, insieme, anche "le Parti")

PREMESSO CHE

- a) con lettera del 3 maggio 2024 (qui integralmente richiamata) le società Nexi Payments S.p.A. e SIAPay S.r.l. hanno fornito alle OO.SS. di categoria e agli Organismi Sindacali aziendali la prescritta informativa con conseguente comunicazione di avvio della procedura di legge ai sensi dell'art. 47 L. n. 428/90 (e successive modificazioni) e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Quadri Direttivi e per il personale delle Aree Professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali del 19.12.2019, rinnovato con Accordo del 23 novembre 2023, concernente la fusione per incorporazione di SIAPay in Nexi Payments, anticipata da assegnazioni mediante scissione in Nexi Payments S.p.A. (complessivamente, considerata, l'"Operazione"), secondo le tempistiche ivi indicate;
- b) su richiesta delle OO.SS. è stato attivato in data 9 maggio 2024 il previsto esame congiunto nel corso del quale le Parti hanno proceduto all'esame dei riflessi della suddetta operazione di fusione per incorporazione di SIAPay in Nexi Payments, anticipata da assegnazioni mediante scissione in Nexi Payments, sul personale interessato in applicazione di quanto previsto dall'art. 47 legge 428/90 nonché dal CCNL Credito sopra richiamato;

TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo.

2. Rapporto di lavoro

A far tempo dalla data di efficacia giuridica di ciascuna fase dell'Operazione, secondo le modalità e tempistiche di competenza (Prima Scissione, Seconda Scissione e Fusione NP-SP) come individuate nell'informativa di cui in premessa, il rapporto di lavoro dei dipendenti di SIAPay proseguirà in Nexi Payments ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., senza soluzione di continuità.

Ai Dipendenti trasferiti in Nexi Payments all'esito di ciascuna fase della Operazione di competenza continuerà a trovare applicazione:

- a) la disciplina contrattuale collettiva nazionale del credito (*CCNL Credito o CCNL Dirigenti Credito per i dipendenti con qualifica dirigenziale*) applicata all'atto del passaggio e tempo per tempo vigente, con mantenimento del trattamento retributivo oggi percepito;
- b) la contrattazione collettiva di secondo livello applicata nel Gruppo Nexi ad integrale sostituzione della normativa derivante dalla contrattazione collettiva di secondo livello di SIAPay.

Fermo restando quanto dovesse essere definito in futuro di equivalente o migliorativo, nell'ambito della negoziazione tra le Parti nella normativa di secondo livello del gruppo Nexi, viene ad oggi riconfermata l'attuale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa dei dipendenti di provenienza ex Emmeecom fino ad un massimo di 3 giorni alla settimana in Smart Working nonché la disponibilità di un'auto aziendale a condizione che siano presenti almeno 4 utilizzatori secondo quanto previsto dall'accordo del 6.12.2019.

L'eventuale ricorso ad azioni di mobilità professionale avverrà in conformità con le previsioni di legge e di contratto collettivo e nel rispetto del pregresso bagaglio professionale dei Dipendenti, procedendo, laddove necessario, a processi di riconversione e riqualificazione professionale degli stessi, accompagnati, se del caso, da idonei interventi formativi.

3. Spettanze

Per quanto attiene alle ferie maturate e non godute, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle ex festività relative al personale in perimetro, e ai riposi compensativi, Nexi Payments subentrerà in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso la Cedente.

4. Sede di Lavoro

Con riferimento alla sede di lavoro dei Dipendenti, potrà essere previsto uno spostamento di sede di lavoro, sempre all'interno della piazza di Milano, in ragione della unità organizzativa di destinazione.

5. Agibilità Sindacali

L'azienda, a seguito di richiesta sindacale, anche nell'ottica di proseguire le positive relazioni in corso, manterrà le cariche sindacali attualmente in essere e le relative agibilità sindacali per 12 mesi a far data dalla data di efficacia giuridica dell'Operazione da cui il dirigente sindacale sia interessato.

6. Incontri di verifica

Le Parti effettueranno incontri di verifica ad esito di ciascuna fase dell'Operazione (Prima Scissione, Seconda Scissione e Fusione NP-SP).

Con la sottoscrizione del presente Accordo, le Parti si danno atto di aver compiutamente esperito e positivamente concluso, a tutti gli effetti, la procedura di cui all'articolo 47, legge n. 428/1990 nonché della normativa contrattuale collettiva nazionale di riferimento.

Letto, accettato e sottoscritto.

Per la Società Nexi Payments S.p.A.

Per la Società SIAPay s.r.l.

Per le OO.SS.

Fabi

First-Cisl

Fisac-Cgil

Uilca

Unisin