

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 ottobre 2024, alle ore 10.00 presso gli uffici di UBS, Via del Vecchio Politecnico,  
3 - 20139 MILANO, SI SONO INCONTRATI

- **Caripr Swiss Group S.p.A.**, con sede legale in Via Santa Margherita n. 3, Milano, Italia, numero di iscrizione al registro delle imprese di Milano Monza Brianza Lodi e codice fiscale 12219440158 (*"CS Italy"*) o la *"Cedente"*, rappresentata da Daniela Menescalidi, Head of People Italy, e Giovanni Ronca, Amministratore Delegato, e

UBS Europe SE, società costituita ai sensi del diritto tedesco, con sede legale in Bodenheimer Landstrasse n. 2-4, Frankfurt am Main, Germania iscritta al Registro del Commercio di Francoforte al n. HRB 107046 (*"UBSSG"*), la quale intrattiene tramite la propria sede secondaria italiana (con sede in Via del Vecchio Politecnico n. 3, Milano, Italia, numero di iscrizione al registro delle imprese di Milano Monza Brianza Lodi e codice fiscale italiano 09620170960: *"UBSSG Italia"*), rappresentata da Riccardo Mulone e Silvia Catalano in qualità di procuratori,

CS Italy e UBS ESE congiuntamente indicano le *Società*

e

- **RSA FISAC-CGLI**, costituita presso UBSSG Italia, in persona di Francesco Sturppo;
- **RSA FIRST-QSL**, costituita presso UBSSG Italia, in persona di Roberto Ronchetti;
- **RSA FABI**, costituita presso UBSSG Italia, in persona di Stefano Smart;
- **RSA UNITÀ SINDACALE FALCONI SILCEA SINFUB**, costituita presso UBSSG Italia, in persona di Carla Burle;
- **RSA FABI**, costituita presso Credit Suisse in Italia, in persona di Elena Spagnoli;
- **RSA FISAC CIGL**, costituita presso Credit Suisse in Italia, in persona di Miryama Benedetti;
- **RSA ULICA**, costituita presso Credit Suisse in Italia, in persona di Gianni Bientinesi;
- **FIRST-QSL Milano** nelle persone di Daniele Ottaviani e Alberto Buoso;
- **FISAC-CGLI Milano** in persona di Gisella Protti;
- **ULICA Milano** nelle persone di Luca Peretti, Renato Rondella e Pietro Malalo;
- **FABI - Federazione Autonoma Bancari Italiani (Milano)** in persona di Daniele Perù;
- **UNITÀ SINDACALE FALCONI SILCEA SINFUB Milano** nelle persone di Antonino Biondo e Roberto Maestrelli;

B  
R  
M  
D

le OO.SS. e, congiuntamente a CS Italy e UBS ESE, la *Parti*, per dare corso alla procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 47 della Legge n. 428/1990 e di ogni applicabile previsione di contratto collettivo, M compreso l'art. 19, comma 6, del contratto collettivo nazionale di lavoro per i quadri diretti e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali, avvia con lettera del 1° ottobre 2024, sottoscritta congiuntamente da CS Italy e da UBS ESE, Succursale Italiana (la *Comunicazione*);

A tale riguardo, le Società hanno fornito informazioni circa la fusione per incorporazione di CS Italy in UBS ESE mediante una fusione transfrontaliera per incorporazione ai sensi degli artt. 2501 e seguenti, cod. civ., e degli artt. 17-40 del Decreto Legislativo n. 19/2013 (la *Autorità*), così come definita e descritta nella *Comunicazione*, che costituisce parte integrante del presente accordo, nonché in relazione alle conseguenze per i dipendenti di CS Italy Invece della fusione (i *Dipendenti di CS Italy*, indicati nell'Allegato 1).

**Terza città, gennaio**

1. Le premesse e l'allegato costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Il trasferimento dei Dipendenti di CS Italy alle dipendenze di UBS ESE, Succursale Italiana, per effetto della fusione, avrà effetto con decorrenza indicativamente dal 2 gennaio 2025 (*Data del Trasferimento*), in ogni caso al ricorrere di alcune condizioni come menzionate nella *Comunicazione*. Nel caso di mancato avveramento delle citate condizioni, le Società si assumono l'obbligo di avviare tempestivamente le OO.SS.
3. I Dipendenti di CS Italy, come individuati nell'Allegato 1, passeranno alle dipendenze di UBS ESE, operante in Italia tramite la propria Succursale Italiana, senza alcuna soluzione di continuità ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112, comma 1, cod. civ., con applicazione dei contratti collettivi aziendali, processi e procedure tempo per tempo vigenti presso la Succursale Italiana di UBS ESE ed in particolare di quanto previsto al punto 5 che segue.
4. Le sedi di CS Italy a Padova saranno fiduciarmente integrate nel sito della Succursale Italiana di UBS ESE di Padova. Gli uffici di Roma, Firenze e Brno della Succursale Italiana di UBS ESE sono già stati trasferiti nelle rispettive sedi di CS Italy. La sede di CS Italy a Milano sarà fiduciarmente integrata nel sito della Succursale Italiana di UBS ESE di Milano, dove sono in corso lavori di adeguamento. Il cui stato di avanzamento sarà periodicamente riportato alle OO.SS.
5. Con riguardo alle condizioni e termini applicabili al rapporto di lavoro dei Dipendenti di CS Italy quale conseguenza della fusione, le OO.SS. e UBS ESE, Succursale Italiana, convengono quanto segue:
  - a) I Dipendenti di CS Italy conserveranno la retribuzione annua lorda (comprensiva di assegni ed accessori nella stessa natura ad oggi in essere), l'inquadramento e l'anzianità di servizio maturata alla Data del Trasferimento. Con riferimento,

*Handwritten signatures and initials:*  
A large stylized signature, possibly "F".  
Initials "N", "R.M.", and "M".  
A circled mark at the bottom right.

Invece, alla retroazione variabile per l'anno fiscale 2024, se spartita, sarà riconducibile sulla base della performance complessive sito del livello del raggiungimento degli obiettivi 2024 comunicati da CS Italy assegnati ai dipendenti. L'erogazione della retroazione variabile avverrà secondo quanto previsto dalle politiche di remunerazione di UBS ESE - Succursale Italiana, e del Gruppo UBS tempo per tempo vigente.

b) Terzi gli accantonamenti economici relativi al rapporto di lavoro dei Dipendenti di CS Italy maturati sino alla Data del Trasferimento, per effetto della Fusione, quali - a titolo esemplificativo e non esaustivo - menabilità applicativa, ferie, banca ora, permessi ed altri istituti indoviti e differiti, M compreso il T.F.R. (per la quota non destinata fondi), saranno trasferiti presso UBS ESE, Succursale Italiana, con effetto dalla stessa Data di Trasferimento;

d) Il rapporto di lavoro dei Dipendenti di CS Italy continuerà ad essere disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le imprese creditizie finanziarie e strumentali (il CCNL Creditizi) e, per quanto attiene ai dirigenti, dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti della azienda del credito e finanziario (il CCNL Dirigenti Creditizi), tempo per tempo vigenti, applicati da UBS ESE, Succursale Italiana;

q) ai rapporti con i Dipendenti di CS Italy si applicheranno esclusivamente i trattamenti previsti dai contratti collettivi aziendali, processi e procedure tempo per tempo in vigore presso UBS ESE, Succursale Italiana, con sostituzione e adozione di ogni accordo aziendale, processi e procedure applicati presso CS Italy e di ogni attribuzione M prevista;

a) In particolare, dalla Data di Trasferimento (salvo che non sia diversamente previsto), i Dipendenti di CS Italy saranno inclusi nell'ambito di applicazione del Premio di Risultato C.d. VAB, in essere presso UBS ESE, Succursale Italiana, attualmente regolato dal Contratto Integrativo Aziendale del 16 novembre 2022 (CIA), a favore del personale non dirigenziale, del quale potranno essere beneficiari a partire dall'anno 2025 (quali con erogazione delle somme eventualmente maturate a tale titolo nell'anno 2025);

- del c.d. "Benefit Flex", così come disciplinato nel Regolamento Aziendale premesso vigente (il Benefit Flex); in proposito, si precisa che i Dipendenti di CS Italy, al soli fini di cui alla disciplina del Benefit Flex, verranno considerati quale personale di nuove assunzioni, senza, dunque, valorizzazione dell'anzianità aziendale progressa (ovvero garanzia ad altri fini del presente accordo);

- delle seguenti polizze, secondo le previsioni delle relative polizze: Infortuna, Invalidità permanente da malattia, temporanea caso morte e sanitaria;

- del sistema di previdenza complementare adottato da UBS ESE, Succursale Italiana e delle coperture sanitarie e assicurative attualmente

Handwritten initials and a large stylized letter 'D'.

In uso presso la stessa ai termini di cui al CIA. Con riferimento al sistema di previdenza complementare, UBS ESE, Succursale Italiana, conferma che i Dipendenti di CS Italy potranno mantenere l'iscrizione ai fondi di previdenza complementare attualmente in uso in CS Italy (ossia ai fondi "Indiane" di Allianz S.p.A., "Arti & Mestieri" di Arigna SCR S.p.A. e "PreviBank", ferma restando l'applicazione dei termini e condizioni di cui all'art. 4 del CIA;

- della disciplina dei buoni pasto di cui al CIA;

f) a decorrere dalla Data del Trasferimento, la remunerazione dei Dipendenti di CS Italy trasferiti sarà soggetta alla Legge Bancaria Tedesca (*Kostenvergleichsrecht*) e alla Legge Tedesca sulle Retrazioni (*Umschuldungsordnung*). Eventuali modifiche agli attuali termini e condizioni di remunerazione dei Dipendenti di CS Italy trasferiti che dovessero rendersi necessarie al riguardo saranno attuate nel pieno rispetto della normativa applicabile.

6. La lavorati ed i lavoratori di CS e UBS con contratto di part time in essere od in rinnovo entro 31/12/2024 continueranno ad usufruirne sino al 31/12/2025. Le eventuali richieste di rinnovo successive a questa data di scadenza saranno poi soggette all'iter di domanda ed autorizzazione di UBS ESE

7. Con l'efficacia della Fusione si intende integrare, dal punto di vista operativo, l'organizzazione di CS Italy in quella della Succursale Italiana di UBS ESE. Ciò potrebbe comportare cambiamenti nelle linee di report ed/o nelle mansioni di un certo numero di attuali dipendenti di UBS ESE ed/o dei Dipendenti di CS Italy che saranno trasferiti ed/o talune misure di addebiamento dei benefici nella Succursale Italiana di UBS ESE. Qualunque modifica sarà attuata in conformità alle leggi applicabili in relazione a quanto sopra, le parti convergono che:

Al fine di bilanciare le esigenze aziendali con l'attenzione alla professionalità ed alle esigenze delle lavorati ed i lavoratori coinvolti, ogni cambiamento avverrà nel pieno rispetto di quanto previsto dal CCNL vigente e con il coinvolgimento per tempo delle risorse interessate, preventivamente informate.

Nell'individuazione delle figure da trasferire/collocare l'azienda terrà conto in linea generale, non solo delle esigenze tecnico produttive ma possibilmente anche dei seguenti criteri:

- competenze tecnico acquisite nella vita professionale
- professionalità di partenza e competenza richiesta nel nuovo ruolo
- ponendo particolare attenzione anche all'equilibrio di genere e a particolari situazioni personali che possano indurre in modo significativo sulle esigenze di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

GA  
FA  
A  
N

- verifica di eventuali preferenze personali verso nuovi percorsi professionali, valutando la possibilità di utilizzare sistemi di Internal/recruiting
- Il processo di cui sopra dovrà essere sostenuto dalla necessaria formazione per il personale interessato, e da un percorso di relazioni Industriali che si sviluppi parallelamente e preveda momenti di verifica, finalizzata alla parità sindacale, anche con l'ausilio delle neo costituite Commissioni Formazione.


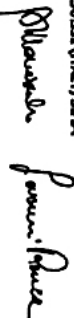
**DICHIARAZIONE DELLE OOSS**

La scriventi Organizzazioni Sindacali sottolineano la centralità delle lavoratrici e lavoratori, come elemento essenziale di sostenibilità in ogni azienda, e riaffermando la necessità del mantenimento dei livelli occupazionali e del rispetto della professionalità delle persone.

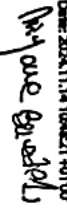
8. In relazione al setup organizzativo in corso, le parti concordano sulla possibilità di programmare un incontro di verifica entro il 30 novembre. Sebbene alla firma del presente accordo non siano in essere i mandati occupazionali, resta inteso che se dovessero emergere variazioni o modifiche significative non previste nel presente accordo, le quali richiedono un confronto immediato, le parti si incontreranno al fine di valutare congiuntamente tutte le possibili soluzioni previste dal CCNL Vigente e dalla legge.
9. Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti si danno reciprocamente atto di aver completamente esplorato e completato ogni procedura di informazione, consultazione sindacale edo processo di armonizzazione nel rispetto di tutte le disposizioni di legge, del CCNL e di contratti applicabili. M' incluso quanto indicato dall' art. 2112 cod. civ., dall' art. 47, comma 2, L. 428/1990 e dall' art. 19 CCNL Credito.

Allegato 4: Dipendenti di CS Italy

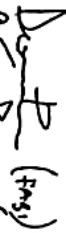


Letto, confermato e sottoscritto

UBS Europa SE - Succursale ITALIA  
  
 Roberto Ginepro  
 CREDIT SUISSE (ITALY) S.p.A.  
  
 Pamela Ferroni

Digitally signed by Carlo Bindi (10207328)  
 Date: 2024.11.14 14:23:29 +01'00'

OOSS  
 Digitally signed by Francesco Stumpo  
 (43160472)  
 Date: 2024.11.14 10:42:21 +01'00'  
  
 Francesco Stumpo

Digitally signed by Stefano  
 Ghetti (41113140)  
 Date: 2024.11.14 12:56:31  
 +01'00'

  
 Stefano Ghetti (FMS)  
  
 Daniela (FMS)  
  
 Paola Pash (FMS)