



Segreterie di Coordinamento del Gruppo Unicredit

ACCORDO SU ESODI RICAMBIO GENERAZIONALE E RIQUALIFICAZIONE

Oggi, le OO.SS. hanno siglato con l'Azienda l'accordo che vedrà coinvolte circa 1600 persone.

Dopo una complessa e lunga trattativa e grazie ad un lavoro coeso ed unitario si è raggiunta la seguente intesa:

- l'accesso a titolo volontario ed incentivato al fondo di solidarietà di circa 1000 lavoratrici/lavoratori, di cui 280 sospesi (finestra pensionistica fino al 01/01/2030) rivenienti dall'accordo del 20 dicembre 2023, ed i restanti con ultima data di accesso alla pensione 1 gennaio 2031, oltre ai pensionamenti diretti entro il 01/01/2026;
- per le ulteriori 600 persone è stato previsto un positivo percorso di ricollocazione e riqualificazione professionale, mai realizzato nel settore, mediante l'utilizzo del fondo FBA (UniCredit University). A tutela delle persone coinvolte in questo processo sono stati individuati momenti specifici di confronto con le parti sindacali al fine di rispettare l'equilibrio di genere, di tenere conto delle specificità individuali personali e di considerare la volontarietà.

E' stato altresì ottenuto un importante numero di assunzioni, in particolare nella rete commerciale, corrispondenti a 500 nuovi ingressi in correlazione al numero delle uscite effettuate, ulteriori 250 assunzioni a copertura del turn over più il pieno reintegro in caso di ulteriori uscite.

Sono stati inoltre raggiunti anche obiettivi economici, di benessere e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, tra i quali l'aumento del buono pasto ad euro 8,00 in due tranches (marzo 2025 e gennaio 2026), l'adeguamento degli inquadramenti per alcune figure professionali, l'aumento delle giornate di smart learning, la proroga biennale della polizza mutui TCM, del contributo ad Uni.C.A. ed ulteriori misure di welfare tra cui 3 giorni di permesso retribuito per l'assistenza dei genitori disabili attraverso la Banca del Tempo.

Le scriventi OO.SS. ritengono molto soddisfacente il risultato ottenuto sia per coloro che potranno aderire al piano d'esodo sia per coloro che continueranno a lavorare in Unicredit.

Positivo in particolare il risultato sull'occupazione che si colloca tra i più alti rapporti percentuali del settore.

Milano, 17 ottobre 2024

Segreterie di Coordinamento delle OO.SS. di Gruppo Unicredit

Fabi - First Cisl - Fisac /Cgil – Uilca - Unisin