

VERBALE DI ACCORDO

REPERIBILITA'

Il giorno 13 giugno 2024

Tra

ING Bank N.V. - Milan Branch, (di seguito anche la "Banca")

E

Le Organizzazioni Sindacali (di seguito anche le "OOSS" e, congiuntamente alla Banca, le "Parti")

RSA FABI
RSA FISAC
RSA FIRST
RSA UILCA
RSA UNISIN

Premesso che

1. L'art. 43 del CCNL per i quadri direttivi e per il personale delle aree professionali dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali del 19 dicembre 2019, rinnovato con Accordo del 23 novembre 2023 (di seguito, il "CCNL"), prevede che "L'impresa ha facoltà di chiedere la reperibilità ad elementi appartenenti a particolari servizi (ad esempio, centri elettronici, personale necessario per l'estrazione di valori, addetti a sistemi di sicurezza, addetti a presidi di impianti tecnologici, addetti a servizi automatizzati all'utenza): in tal caso gli interessati potranno assentarsi dalla residenza solo previa segnalazione alla Direzione, con obbligo di fornire indicazioni per la loro reperibilità e di effettuare gli eventuali interventi richiesti"
2. In ING Bank la reperibilità e gli interventi programmati trovano attualmente regolamentazione, dal 1° gennaio 2020, nella "Circolare riepilogativa della disciplina e dei trattamenti in materia di reperibilità e interventi programmati" per il personale addetto a determinati servizi, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo gli addetti al corretto funzionamento dei sistemi informativi della Banca, gli addetti ai sistemi di sicurezza nell'ambito del Business Continuity Plan e alla Physical Security, al fine di garantire il continuo e corretto servizio dei suddetti sistemi
3. Negli ultimi anni, la Banca, tramite l'aggiornamento dei propri sistemi tecnologici e maggior accuratezza sui motivi delle chiamate, ha ridotto il numero di richieste e/o interventi, durante le fasce di reperibilità
4. Le Parti, riconoscono il valore del tempo libero e della disponibilità dei colleghi che prestano il servizio di reperibilità.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue.

1. Premesse

1.1. Le premesse formano parte integrante del presente Accordo.

2. Incremento importo indennità di reperibilità

2.1. A decorrere dal 1° luglio 2024, fermo restando per tutti gli altri aspetti quanto contenuto nella Circolare richiamata nelle Premesse, le Parti concordano di incrementare l'importo dell'indennità di reperibilità come segue:

- Reperibilità Feriale inferiore a 24 ore (indipendentemente dalla durata del periodo reperibile): da Euro 20,92 lordi a Euro 30 lordi
- Reperibilità Feriale per 24 ore, sabato, domenica e festività infrasettimanali: da Euro 30,68 lordi a Euro 45 lordi.

3. Incontri di verifica

Le Parti terranno un incontro di verifica congiunta con cadenza annuale, il primo da effettuarsi entro novembre 2024, al fine di approfondire la tematica della reperibilità, anche con riferimento all'assegnazione dei turni di reperibilità da parte dell'azienda ad altre aree della Banca e le esigenze di work life balance dei lavoratori, nonché valutare eventuali integrazioni o modifiche del presente accordo.

La Banca convocherà tali incontri di verifica entro il mese precedente la data concordata.

La Banca si impegna a fornire annualmente alle Organizzazioni Sindacali un'informativa sulle complessive giornate di reperibilità richieste e sul numero di interventi effettuati.

Il presente Accordo si intende in linea con le previsioni del CCNL vigente.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 13 giugno 2024

ING Bank N.V. – Milan Branch

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN

The image shows several handwritten signatures in black ink. The first signature is for ING Bank N.V. - Milan Branch. Below it are five union signatures: FABI, FIRST CISL, FISAC CGIL, UILCA, and UNISIN. The signatures are written in a cursive style.