

WELFARE DIGIT'ED

In Milano, in data 26 Novembre 2024

tra

- Digit'Ed S.p.A., rappresentata da Marco Bolzoni e Claudio De Durante

e

- le OO.SS:

FISAC-CGIL Milano con delega nazionale in persona di Federica Toffoletti e Giuseppe Pascarelli
con le RRSSAA Digit'Ed Alessandra Quaini e Giovanna Megaro

UILCA in persona di Laura Chiodega con la RSA UILCA Digit'Ed Davide Fumagalli

SLC-CGIL in persona di Jacopo Gamba (Lombardia/Milano), Riccardo Desideri (Roma e Lazio),
con l'RSA Michele Ramella

UILCOM-UIL Lombardia/Milano in persona di Tommaso Argentiero con le RRSSUU Amedeo
Nicodemo, Nicholas Turba ed Andrea Montalbano

UNISIN Unità Sindacale Falcri – Silcea – Sinfub in persona di Luca Pinton

Fistel CISL in persona di Alessandro Furiosi con le RRSSAA Elisabetta Panerai (Milano) e
Giovanni Ranucci (Roma)

First CISL in persona di Claudio Martini con l'RSA Marco Stella

premesso che:

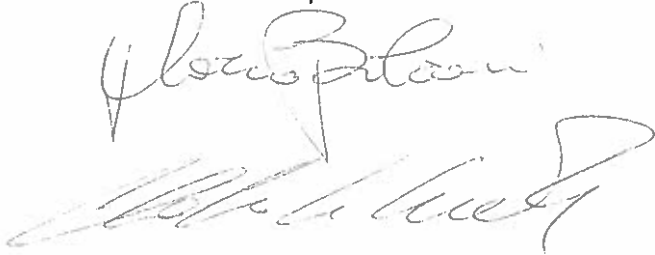
- Digit'Ed dichiarandosi interessata a sostenere concretamente i propri lavoratori creando condizioni di accesso a beni e servizi che possano essere di utilità sociale;
- ponendosi l'obiettivo di valorizzare le opportunità della normativa tempo per tempo vigente in materia di sgravi fiscali e contributivi;
- confermando la disponibilità di una piattaforma welfare;
- volendo dare la possibilità a tutti i lavoratori dell'Azienda di poter scegliere la destinazione del premio PVR;
- dichiara di volersi impegnare a rendere disponibili sulla piattaforma stessa, risorse economiche in favore dei lavoratori;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo;
2. il sistema di Welfare Digit'Ed è rivolto a tutto il personale in servizio a tempo indeterminato presso Digit'Ed S.p.A., a partire dal termine del periodo di prova;
3. la fruizione dei servizi di welfare avverrà attraverso l'utilizzo di una piattaforma messa a disposizione da parte dell'Azienda;
4. su tale piattaforma il lavoratore potrà decidere, secondo la procedura aziendale, di accreditare gli importi conseguenti al riconoscimento del Premio Variabile di Risultato;
5. in aggiunta a tali importi l'Azienda si impegna a riconoscere per l'anno 2025, un importo annuo ("Contributo Welfare") equivalente a quanto di seguito indicato:
 - con retribuzioni RAL fino a € 40.000,00 al 30 Novembre 2024 (indipendentemente dall'eventuale rapporto di lavoro a tempo parziale), l'importo di Euro 800,00.
 - con retribuzioni RAL superiori a € 40.000,00 al 30 Novembre 2024 (indipendentemente dall'eventuale rapporto di lavoro a tempo parziale), l'importo di Euro 600,00.
6. Gli importi relativi all'anno 2025 verranno resi disponibili a partire dal mese di Marzo 2025 e potranno essere utilizzati (ai fini del calcolo del fringe benefit dell'anno in corso) entro il 30 Novembre 2025.
7. Gli importi residui al termine del 2024 verranno resi disponibili a partire da Marzo 2025.
8. In nessun modo gli importi non usufruiti verranno liquidati in forma monetaria, nemmeno al termine del rapporto di lavoro.

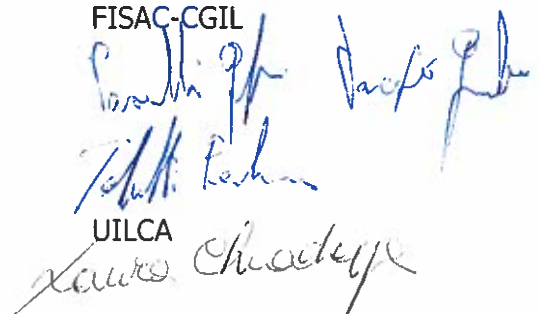
*** **

DIGIT'ED S.p.A.



Le OO.SS.

FISAC-CGIL



UILCA

SLC-CGIL

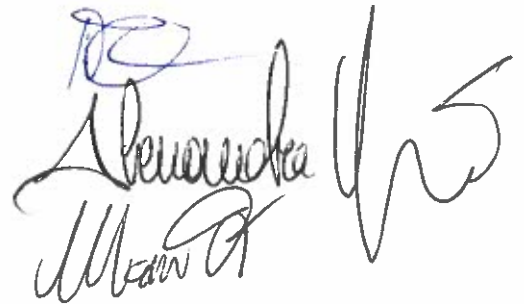
UILCOM-UIL



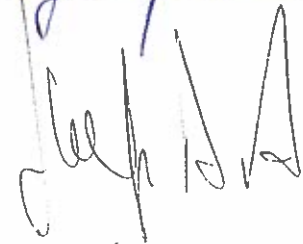
First CISL

Fistel CISL

RR.SS.AA ed RR.SS.UU



Alfredo Jovine



Antonio Nicolino
Rosabetta Povero
V. Chiofalo



