



COORDINAMENTO NAZIONALE CHEBANCA

**UILCA – UIL CREDITO, ESATTORIE E ASSICURAZIONI**  
Aderente a Union Network International - UNI  
**SEGRETERIA E COORDINAMENTO REGIONALE**  
Website  
<https://www.uilca.it>  
<https://uilcalombardia.it>

**E.....NON SOLO.**  
REBRANDING STRATEGY

Care colleghe e cari colleghi, come anticipato nel comunicato “Work in Progress” dello scorso 31 Maggio 2023, nella giornata del 7 Giugno la Uilca, insieme alle altre Organizzazioni sindacali, hanno incontrato il Direttore Generale dott. Lorenzo Bassani per essere informati ed avere chiarimenti in merito al piano industriale 2023 – 2026.

Il D.G. ha riassunto le principali linee che caratterizzeranno il prossimo piano industriale:

“Entro il mese di gennaio 2024 sarà conclusa l’azione di “Rebranding” ed il logo di Chebanca sarà sostituito dal marchio “ Mediobanca Premier”.

Il cambio di nome oltre a sfruttare il brand e quindi la storia e la reputazione di “ Mediobanca” caratterizzerà lo sviluppo dell’attività principalmente nel segmento “Wealth e Premier”.

Quindi, si continuerà ad investire sul Wealth Management attraverso un forte recruiting di consulenti e colleghi Private. Ampio spazio verrà dato all’innovazione tecnologica necessaria anche per attrarre i nuovi clienti della next generation, a maggiori sinergie con la capogruppo e con il Corporate and Investment Banking di Mediobanca.

Ci è stato anticipato che Mediobanca Premier amplierà la propria attività alle Imprese anche in campo consulenziale. Sarà, quindi, previsto un importante piano formativo che riguarderà principalmente i Gestori ed Advisor”.

A domanda esplicita della Uilca in merito a possibili ripercussioni sul personale dovute a seguito del rebranding soprattutto in Aree ancora non coinvolte dalle ristrutturazioni delle filiali, il dott. Pierpaoli, intervenuto all’incontro Sindacale in qualità di responsabile della Direzione HR, ha escluso, ad oggi,

esuberi di personale anche se, su alcune piazze, non si escludono accorpamenti in location più in linea con il target di clientela.

Il dott. Bassani ha precisato, inoltre, che il rifacimento di alcune filiali ( ristrutturazioni) continuerà per avere dei locali che permettono di servire al meglio i bisogni della clientela e dei colleghi stessi. Le ristrutturazioni proseguiranno in maniera progressiva per non creare disagi alla clientela (non sarebbe possibile ristrutturare gli Uffici contemporaneamente) ed anche per le difficoltà dovute alla ricerca di locali più adeguati.

È stato ribadito che tutta l'attuale Organizzazione di CheBanca ( Aree, Uffici, Filiali, Dipendenti) diventeranno Mediobanca Premier .

In merito ad eventuali future acquisizioni più volte rilanciate dagli organi di stampa, il riferimento è "Banca Generali", il D.G. è stato ermetico : "no comment".

Chiaramente accogliamo di buon grado le assicurazioni sulla tenuta occupazionale ed i buoni propositi di sviluppo professionali dei Lavoratori ancorché, vigileremo con la massima attenzione.

L'incontro è poi proseguito con i vertici Aziendali della Direzione Risorse Umane / Relazioni Sindacali, l'argomento principale è stato **il VAP**.

**Rassicuriamo i tanti colleghi che ci hanno contattato che, come da accordo sindacale del 06 giugno 2022 il Vap sarà erogato con la busta paga di Luglio come da tabella sotto riportata:**

<b>INQUADRAMENTO al 30.6.23</b>	<b>IMPORTI LORDI</b>
IMPIEGATO 3AP 1LR	€ 1.548
IMPIEGATO 3AP 2LR	€ 1.660
IMPIEGATO 3AP 3LR	€ 1.840
IMPIEGATO 3AP 4LR	€ 1.991
QUADRO 1° LIVELLO	€ 2.046
QUADRO 2° LIVELLO	€ 2.106
QUADRO 3° LIVELLO	€ 2.354
QUADRO 4° LIVELLO	€ 2.477

**Avendo raggiunto gli indicatori previsti nell'accordo sindacale sopra citato il Vap di quest'anno sfrutterà la tassazione agevolata del solo 5%.**

Si sono calendarizzati, entro la fine di giugno, i prossimi incontri sindacali che riguarderanno il VAP del prossimo anno, il sistema incentivante ed il pacchetto di armonizzazione per le filiali.

Vi terremo informati.

Milano, 08/06/2023

Coordinamento Nazionale UILCA