



## Premio di produttività per l'anno 2020

### Incontro Sindacati e Azienda del 10.03.2021

Informiamo tutti i Colleghi che ieri, nel corso di una riunione in videoconferenza con rappresentanti della Banca e Organizzazioni Sindacali, è stato raggiunto l'accordo per la determinazione del premio di produttività riferito all'anno di esercizio 2020.

A seguito di trattative oltremodo complicate, caratterizzate anche da elementi di difficoltà mai riscontrati in passato, è stata concordato con l'Azienda il pagamento dell'importo di **euro 1.800** riferito alla figura professionale **3 area/3 livello**.

Per quanto riguarda gli altri importi del premio, parametrati agli altri livelli di inquadramento professionale, faremo seguito con ulteriore comunicazione specifica.

Ricordiamo che, purtroppo, l'importo del premio, già ridotto rispetto a quello degli ultimi anni, subisce anche l'effetto negativo dovuto alla mancata possibilità di beneficiare della tassazione agevolata per le ragioni già trattate nelle nostre precedenti informative.

Nel corso della trattativa, al fine di ottenere un beneficio almeno parzialmente "compensativo" alla riduzione del premio che verrà corrisposto nel corso del prossimo mese di maggio, abbiamo contrattato con l'Azienda anche il riconoscimento, a favore di tutti i Colleghi che per l'anno 2020 riceveranno un giudizio professionale sintetico di almeno "adeguato", **un permesso aggiuntivo di 22.5 ore complessive quale supplemento alle ore di permesso "ex festività" da utilizzare nel corso dell'anno corrente e dell'anno prossimo.**

Tali ore di permesso, non “monetizzabili”, potranno essere utilizzate previa totale fruizione delle ore di “ex festività” spettanti nel corso dell’anno di utilizzo. Se non utilizzate entro il 15.12.2022 verranno azzerate.

Crediamo che queste ore aggiuntive di permesso possano rappresentare, per molti Colleghi con esigenze personali e familiari da affrontare in periodo di emergenza da epidemia Covid, una ulteriore apprezzabile possibilità di assentarsi dal lavoro per eventuali necessità o per riposo.

Le ore di permesso aggiuntivo riconosciute dall’Azienda non compensano certamente la riduzione del premio che verrà corrisposto per l’anno 2020 ma, per le ragioni già illustrate in più occasioni, e soprattutto per la posizione assunta dall’Azienda nel corso della trattativa, non si è potuto ottenere di più.

Da parte nostra siamo certi di aver fatto tutto il possibile e, soprattutto, di aver ben argomentato alla controparte le ragioni che avrebbero consentito di avere un riconoscimento economico più consistente a favore di tutti.

Siamo altrettanto certi però che, oltre alla posizione dell’Azienda, anche alcune situazioni da noi percepite come estranee rispetto alle ordinarie dinamiche sindacali (referendum strumentali su argomenti scontati, accuse di ping-pong, ipotesi di “sparizioni” del premio) non abbiano certamente giocato a favore del risultato finale.

Nel corso della riunione abbiamo anche manifestato all’Azienda la nostra massima disponibilità a ricercare e sostenere, già nel corso dei prossimi incontri che si terranno sull’argomento, qualsiasi accordo che possa rivelarsi utile agli effetti della detassazione di quelli che saranno i futuri premi di risultato che verranno erogati.

In calce alla presente riportiamo una tabella esplicativa/esemplificativa di quelle che potrebbero essere le modalità di utilizzo dei “permessi aggiuntivi” concordati con l’Azienda:

<b>Esempio di utilizzo delle ex-festività e dei permessi aggiuntivi VAP</b>						
Ex-festività giorni 5 per le aree professionali esclusa Roma e Quadri Direttivi	Permessi aggiuntivi i accordo VAP2020 giorni 3 per tutti	Totale residuo	Ex-festività utilizzate	Permessi aggiuntivi utilizzati	Residuo Ex-festività al 15/12/2021 in pagamento a dicembre 2021	Residuo permessi aggiuntivi al 31/12/2021 riportati al 2022
Nessun utilizzo		8	0	0	5	3
Utilizzo 1 giorno		7	1	0	4	3
Utilizzo 2 giorni		6	2	0	3	3
Utilizzo 3 giorni		5	3	0	2	3
Utilizzo 4 giorni		4	4	0	1	3
Utilizzo 5 giorni		3	5	0	0	3
Utilizzo 6 giorni		2	5	1	0	2
Utilizzo 7 giorni		1	5	2	0	1
Utilizzo 8 giorni		0	5	3	0	0

Per Roma e Quadri Direttivi da considerare quanto caricato in procedura presenze.

**Vi consigliamo, al fine di non vanificare l’accordo, di utilizzare prima i permessi aggiuntivi rispetto alle ferie; quest’ultime, in caso di non utilizzo, vengono riportate negli anni successivi.**

Restiamo a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti.

Sondrio, 11 marzo 2021

**Le rappresentanze sindacali in Bps**

**FABI**

**FISAC**

**UILCA**