



SOTTOSCRITTO L'ACCORDO SU PREMIO VARIABILE DI RISULTATO 2026

In data 22 luglio 2026 si è conclusa positivamente la trattativa per il Premio Variabile di Risultato (**PVR**) con la sottoscrizione di un accordo.

Il confronto, di fronte alle iniziali rigidità aziendali, si è svolto con grande senso di responsabilità da entrambe le parti del tavolo.

Le Organizzazioni Sindacali hanno unitariamente sostenuto alcuni punti che sono stati poi ottenuti e riportati nell'accordo.

- La prima richiesta ha riguardato **l'aumento del bonus pool** (budget totale a disposizione) **che risulta a fine trattativa aumentato di oltre l'11% al primo scaglione;**

al fine di aumentare le possibilità di erogazione del premio **abbiamo ottenuto un abbassamento della prima soglia di accesso.**

- Allo scopo di avere un premio più equo ed erogabile a più lavoratrici e lavoratori, **abbiamo chiesto e ottenuto la neutralizzazione della valutazione individuale come discriminare di erogazione.**

Perciò **gli importi definiti nell'accordo saranno interamente erogati come Premio Base e un'eventuale valutazione negativa ("inadeguato") dei dipendenti porterà comunque all'erogazione del premio senza penalizzazioni.**

- **La QUOTA A verrà integrata da una QUOTA B, a tutela delle retribuzioni più basse, per lavoratrici e lavoratori che avessero, al 31/12/2026, una RAL pari o inferiore a euro 40.000. La quota B non verrà riproporzionata per il personale a contratto part-time.**

Tali importi potranno essere ridotti del 25% al personale la cui RAL sia superiore di almeno il 60% alla media di RAL del livello di inquadramento al 31/12/2026.

In caso di variazioni migliorative di inquadramento in corso d'anno, la quota del premio sarà attribuita in funzione del miglior livello acquisito.

Il PVR verrà riconosciuto, in proporzione al periodo di servizio prestato nell'anno, a tutte le lavoratrici e lavoratori che, al momento dell'erogazione, risultino in servizio e non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari di sospensione dal servizio o licenziamento.

BONUS POOL

Il premio (QUOTA A), legato all'incremento dei ricavi operativi registrati nel 2025 (euro 134.128.000), sarà messo a disposizione di lavoratrici e lavoratori al raggiungimento dei parametri secondo la seguente progressione:

RICAVI 2026	BONUS POOL 2026
€ 139.000.000	€ 500.000
€ 140.000.000	€ 550.000
€ 141.000.000	€ 570.000
€ 142.000.000	€ 600.000
€ 143.000.000	€ 700.000
€ 144.000.000	€ 750.000
€ 145.000.000	€ 850.000
€ 146.000.000	€ 1.010.000

Gli importi verranno riconosciuti in funzione del livello di inquadramento come segue:

Livello	BONUS POOL							
	500K	550K	570K	600K	700K	750K	850K	1.010K
IMPIEGATO	€ 860	€ 930	€ 950	€ 1.050	€ 1.150	€ 1.250	€ 1.420	€ 1.680
QUADRO	€ 960	€ 1.050	€ 1.100	€ 1.200	€ 1.300	€ 1.400	€ 1.500	€ 1.780

La QUOTA B, verrà erogata come da seguente tabella:

RAL € ≤ 40.000	500K	550K	570K	600K	700K	750K	850K	1.010K
QUOTA B	€ 120	€ 130	€ 140	€ 150	€ 150	€ 150	€ 170	€ 180

WELFARE

Il PVR maturato potrà essere convertito, in tutto o, in alternativa, al 50%, in servizi *welfare* a fronte di specifica opzione individuale.

VERIFICA

Le parti si impegnano ad incontrarsi periodicamente, a partire da settembre 2026, per confrontarsi sull'andamento dei risultati, e nel corso del primo trimestre 2027 per verificare il raggiungimento dei parametri per l'erogazione del PVR 2026.

Questo accordo rafforza il ruolo delle relazioni sindacali e riconosce che la crescita dell'azienda passa attraverso la qualità del lavoro ed il riconoscimento dello sforzo profuso da colleghe e colleghi. Le Organizzazioni Sindacali ringraziano tutte le lavoratrici e i lavoratori per il contributo, il confronto e la fiducia che hanno reso possibile questo risultato.

Vi terremo aggiornati sui prossimi incontri.

Le Organizzazioni Sindacali firmatarie

Milano, 29/07/2026