



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

“INSURANCE, LAVORO DI SERIE B”

Mentre per il comparto credito, il 24 dicembre 2025, è stato “un buon Natale”, con la firma di accordi che rinnovano una parte significativa del Contratto di secondo livello, per le lavoratrici e i lavoratori di tutte le compagnie della Divisione Insurance **non è cambiato nulla**.

Per i colleghi del credito sono previsti:

- **Aumenti progressivi del buono pasto** fino a 10 euro (full time), con adeguamenti anche per part time e lavoro flessibile
- **Incremento della contribuzione aziendale** alla previdenza complementare
- **Aliquota al 6% per i giovani** assunti nelle Aree Professionali
- **Miglioramenti su genitorialità e conciliazione vita-lavoro** (permessi, settimana 4x7,5, bonus nascita aumentato, banca del tempo potenziata)

E per la Divisione Assicurativa?

Nessun accordo.
Nessun miglioramento.
Nessuna decorrenza.

È importante che sia chiaro a tutte le Lavoratrici e a tutti i Lavoratori che le Organizzazioni Sindacali non sono rimaste ferme. In questi mesi abbiamo più volte sollecitato l’Azienda, formalmente e nei tavoli di confronto, affinché si affrontassero in modo strutturato i temi aperti. Abbiamo richiesto incontri e ribadito la necessità di trovare delle soluzioni condivise per adeguare aspetti normativi trasversali per tutti i lavoratori e le lavoratrici del Gruppo (previdenza, ticket, genitorialità ecc..).

Da mesi, anzi ormai da anni, chiediamo un confronto sui temi aperti dal 2024, rinviati al 2025 e ora ulteriormente posticipati al 2026. Ad oggi, nonostante le nostre reiterate richieste, non è stato sottoscritto alcun accordo che riconosca analoghi avanzamenti alle Lavoratrici e ai Lavoratori dell’Insurance.

I risultati economici **eccezionali** conseguiti dal Gruppo Intesa Sanpaolo, sono stati raggiunti anche grazie alla determinazione, alla professionalità, all’impegno e al senso di responsabilità delle Lavoratrici e dei Lavoratori **di tutte le Società della Divisione Insurance, e per questo meritano coerenza, equità e rispetto.**

Questi i principali temi aperti che le Organizzazioni Sindacali hanno posto all'Azienda e alla Capogruppo:

- **Organizzazione del lavoro**
- **Carico di lavoro**
- **Richieste di trasferimento**
- **Percorsi professionali**
- **Polizza Sanitaria quiescenti**
- **Polizza Sanitaria dipendenti - vogliamo chiarezza e quindi la creazione di una commissione paritetica che possa valutare le pratiche di rimborso e liquidazione che presentino profili di incongruità, con particolare riferimento alla gestione dell'assistenza sanitaria, al fine di garantire trasparenza, correttezza e tutela effettiva dei colleghi.**
- **Bacheca sindacale online per consentire a tutti colleghi di essere informati tempestivamente dalle OO.SS, anche in occasione delle assemblee previste dal CCNL**

L'Azienda ribadisce pubblicamente che la salute rappresenta un valore centrale, ma non ha mai ritenuto di riaprire un tavolo negoziale serio sull'assistenza sanitaria per i pensionati della Divisione Insurance, tema che riguarda direttamente chi ha contribuito per anni alla crescita del Gruppo.

Le dichiarazioni di principio non possono sostituire il confronto sindacale né tantomeno risolvere i problemi concreti. Il benessere, la dignità professionale e la parità di trattamento non sono elementi accessori, ma condizioni imprescindibili in un Gruppo che ambisce a essere leader non solo nei risultati economici, ma anche nelle relazioni industriali.

Chiediamo pertanto un calendario certo, preciso e di confronto serio sui temi sopra elencati e finalizzato all'armonizzazione delle condizioni già riconosciute al comparto bancario (ticket, genitorialità, ecc..) per garantire un futuro sereno a TUTTI i dipendenti del Gruppo Intesa indipendentemente dalla loro appartenenza contrattuale.

"Intesa Sanpaolo pone le persone al centro della propria strategia", e allora le OO.SS della Divisione Assicurativa si chiedono quali strategie si intendono applicare al personale ASSICURATIVO??!!

Noi evidentemente non l'abbiamo capito!!

E' il momento di aprire un confronto vero, con tempi certi e impegni concreti. Le lavoratrici e i lavoratori della Divisione Insurance meritano fatti e non ulteriori rinvii!

È il momento delle risposte. Non delle attese!

RR.SS.AA. Divisione Insurance

Milano, Roma, Torino, Mestre 13/02/2026