



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

ACCORDI PAV 2026 E LECOIP 2026-2029

Nelle giornate del 29 e 30 aprile 2026 le Organizzazioni Sindacali hanno incontrato la Capogruppo e l'Azienda per negoziare il PAV 2026 e il nuovo piano di incentivazione a lungo termine, Lecoip 2026-2029, legato al nuovo piano d'impresa. In data 30 aprile si è raggiunta l'intesa con la sottoscrizione dei due accordi che introducono elementi di miglioramento sia sul breve che sul lungo periodo.

Per il **Premio Aggiuntivo Variabile 2026** vengono rafforzati gli importi, articolati per fasce di reddito, **con un incremento complessivo delle risorse destinate alle lavoratrici e ai lavoratori:**

- fino a **37.000 euro di RAL: 1.550 euro**
- tra **37.000 e 40.000 euro di RAL: 1.500 euro**
- oltre **40.000 euro di RAL: 1.400 euro**

Per RAL > 80.000€ l'importo (1.400€) è destinato automaticamente in conto sociale.

L'erogazione del premio, come di consueto, avverrà nel mese di maggio 2027.

Restano confermate anche le modalità di erogazione, lasciando alle persone la possibilità di scegliere la soluzione più conveniente:

- cash, con possibilità di beneficiare della tassazione agevolata tempo per tempo vigente
- conto sociale, possibilità di destinare il premio per l'utilizzo del welfare aziendale.

Un elemento di novità **particolarmente rilevante** è la maggiore valorizzazione del premio in ottica welfare: chi sceglierà di convertirlo nel Conto Sociale potrà beneficiare di una **quota aggiuntiva di 275 euro**, rendendo questa opzione ancora più conveniente.

Per il 2026 è prevista, inoltre, l'erogazione di un **anticipo di 1.500 euro**, con la possibilità – su base volontaria – di destinarlo al nuovo piano **LECOIP 2026-2029** oppure di percepirlo in forma monetaria, secondo le opzioni previste. Una novità importante che collega direttamente il premio annuale agli strumenti di incentivazione di lungo periodo.



Divisione Insurance Gruppo Intesa Sanpaolo

LECOIP 2026-2029: COME SI COSTRUISCE IL VALORE

Come già per il LECOIP 3.0, è definito **Welcome Bonus di Piano** l'importo (uguale per tutte le figure professionali) che, a scelta dell'interessata/o, potrà essere:

– liquidato a luglio 2026 nei confronti di coloro che decideranno di non aderire al Piano LECOIP 2026-2029,

oppure, in alternativa,

– utilizzato per l'acquisto delle "Free shares" per chi opta per l'adesione al LECOIP.

Con il nuovo accordo, il **Welcome Bonus** passa dai **1.300 euro** del precedente Piano a **€ 1.500**. Nel caso di coloro che aderiranno al LECOIP 2026-2029, le "Free shares", unitamente alle "Matching Share" (di importo differenziato in base al "title professional" e il cui onere sarà sostenuto dall'azienda), costituiranno il c.d. "capitale protetto" o "capitale inizialmente assegnato":

Il livello del capitale protetto varia in base al ruolo professionale (title), a titolo esemplificativo:

- circa **2.200 euro** per Analyst
- circa **2.600 euro** per Specialist

Gli accordi, frutto del confronto sindacale, hanno determinato un **aumento concreto delle risorse rispetto agli anni precedenti**.

Anche sul versante LECOIP si registrano miglioramenti, con **l'incremento del Welcome Bonus** e un rafforzamento degli strumenti incentivanti, che dovranno continuare a essere oggetto di attenzione e verifica a tutela delle persone.

PIÙ RISORSE – PIÙ WELFARE – PIÙ VALORE AL LAVORO

Il percorso prosegue con l'obiettivo di continuare a migliorare le condizioni economiche e rafforzare concretamente la valorizzazione del lavoro di tutte e tutti.

Resta per noi centrale il tema della piena valorizzazione delle persone della Divisione Insurance, su cui continueremo a mantenere alta l'attenzione anche nei prossimi confronti.

RR.SS.AA. Divisione Insurance
Milano – Roma - Torino, 05/05/2026