



Milano, 27 ottobre 2026

PREMIO AZIENDALE 2026

Care colleghe e cari colleghi,

È stato siglato l'accordo per la definizione del **Premio Aziendale 2026**, che sarà erogato nel 2027 secondo le consuete modalità **Cash, Mix e Welfare**, a scelta del lavoratore.

L'accordo non definisce gli importi finali del Premio, ma individua **gli indicatori, i relativi pesi e i target** che saranno utilizzati per determinarne l'ammontare sulla base dei risultati dell'esercizio 2026.

Gli indicatori e gli **importi base di partenza** delle tre opzioni, **Cash (1.449 euro lordi), Mix (803,25 euro in Welfare e 803,25 euro in Cash) e Welfare (1.974 euro)**, sono stati oggetto di una lunga trattativa, conclusasi con un **incremento del 5% della base rispetto allo scorso anno**. Si tratta di un aumento superiore all'attuale tasso di inflazione del 2026 e alla base di partenza inizialmente proposta dalla Banca.

Per quanto riguarda gli indicatori, sono confermati quelli degli anni precedenti, con un **aumento del peso percentuale del "Net Grow Mobile Primary Customers"**, in linea con gli obiettivi della Banca.

Come noto, il Premio Aziendale sarà erogato a tutti i dipendenti che abbiano conseguito una **valutazione positiva**. È inoltre confermata l'erogazione integrale del Premio anche in presenza di una valutazione **"Partially Meets Expectations"**. Il Premio non sarà invece riconosciuto esclusivamente in caso di giudizio professionale negativo, ossia **"Does Not Meet Expectations"**.

Ricordiamo che, ai fini dell'erogazione del Premio Aziendale, viene preso in considerazione il **giudizio professionale complessivo ("Overall")**, che deve essere presente in ciascuna scheda di valutazione, come previsto dall'attuale sistema di Performance Management.

Ad aprile 2027, a seguito dell'approvazione dei risultati dell'esercizio 2026, la Banca e le OO.SS. si incontreranno per **verificare i risultati conseguiti rispetto agli indicatori definiti nell'accordo**, ai fini del riconoscimento e della quantificazione del Premio Aziendale. Sarà inoltre verificato il raggiungimento dei **risultati incrementali necessari per l'applicazione della tassazione agevolata** e per consentire al personale di accedere alle opzioni **Welfare e Mixed Welfare/Cash**.

RSA unitarie di ING BANK N.V. Milan Branch

Fabi, First, Fisac, Uilca, Unisin