



## Rinnovo accordo Smart Working

Care Colleghe, Cari Colleghi,

dopo una lunga, attenta e sofferta trattativa, nel tardo pomeriggio di ieri le OOSS **hanno raggiunto l'accordo di rinnovo** per lo Smart Working.

La piattaforma presentata all'Azienda ha rappresentato molti aspetti migliorativi ed innovativi con l'obiettivo di cogliere **quanto di meglio è presente oggi nel nostro settore** in termini di SW.

E' molto importante evidenziare che a livello di contesto complessivo molte aziende, non solo del settore del credito, hanno fatto passi indietro rispetto al lavoro agile, riportando i colleghi in presenza.

In sintesi, vi rappresentiamo gli **elementi di novità del rinnovo dell'accordo** che vale per tutto il personale del Gruppo:

**Data facoltà al lavoratore di richiedere la fruizione dello SW in modo consecutivo, quindi senza il rientro settimanale, per le giornate nei periodi sottoindicati, fino ad un massimo EXTRA di 15 giornate annue**

- due settimane a scelta nel periodo a cavallo di Ferragosto (tra la settimana di Ferragosto, quella precedente e quella successiva);
- 5 giorni lavorativi nel periodo tra il 24 Dicembre ed il 6 Gennaio;
- i giorni che intercorrono tra il Giovedì Santo ed il mercoledì successivo.

Tali giornate di SW in più **non andranno ad intaccare il limite delle 10 giornate mensili**.

Iniziative per la conciliazione vita/lavoro:

- 5 giorni di Smart Working in più all'anno per:
  - dipendenti genitori di figli fino a 12 anni di età compiuti;
  - dipendenti caregivers con genitori pari o superiore a 80 anni di età;
- 3 giorni all'anno di Smart Learning, in aggiunta alle giornate di Smart Working previste.

Per il personale turnista abbiamo ottenuto i seguenti miglioramenti:

- la prestazione lavorativa in SW potrà essere resa anche per settimane intere, e verranno preferibilmente svolti in modalità SW i turni in orari disagiati o quelli che prevedano la

presenza di un solo operatore (es. la mattina presto, in orari serali e/o notturni, di sabato e domenica, in altri giorni festivi, etc.).

Per ogni settimana con turni disagiati come sopra inteso **saranno attribuiti 2 giorni di Smart Working in più** al mese nella misura massima di 20 giorni/anno.

L'accordo rinnovato acquisisce la **scadenza del 31/12/2026** in linea con il vigente CIA.

Vi invitiamo per maggiori dettagli a contattare le RSA, appena disponibile il testo dell'accordo sarà pubblicato sulla intranet.

Le OOSS Gruppo NEXI