



Milano, 14 04 2025

Oggetto: PREMIO AZIENDALE per tutti i dipendenti ING BANK

Cari colleghi/e,
con la presente vi comunichiamo gli importi del **premio aziendale 2024** che verranno erogati nei prossimi mesi:

- **Opzione Welfare: Euro 1.840,75 in conto welfare**
- **Opzione Mixed Welfare/Cash: Euro 746,25 in conto welfare ed Euro 746,25 lordi in premio monetario**
- **Opzione Cash: Euro 1.343,25 lordi in premio monetario**

Gli **importi** delle tre opzioni **sono leggermente più bassi** rispetto all'anno scorso per effetto degli indicatori, definiti con l'accordo di settembre 2024, e dei risultati aziendali relativi all'anno 2024.

Vi ricordiamo quanto segue:

- La **tassazione** sul **Cash** rimane confermata al **5%**.
- Per coloro che nell'anno 2024 abbiano percepito **redditi** da lavoro dipendente **superiori ad euro 80.000**, verrà riconosciuto il premio unicamente sotto forma di Cash (*art. 1, comma 186 della L. 208/2015*).
- I lavoratori con **reddito** da lavoro dipendente nell'anno 2024 **pari o inferiore a € 80.000** dovranno comunicare all'ufficio HR Admin (Workday) entro il 28 aprile 2025, se intendono scegliere l'opzione Welfare o Mixed Welfare/Cash del premio aziendale, in base alle modalità successivamente comunicate. Nel caso in cui il lavoratore non faccia alcuna scelta, in automatico sarà riconosciuto il premio in forma Cash.
- L'opzione **Welfare e Mixed Welfare/Cash** consentirà ai beneficiari di fruire dei Servizi Welfare sulla piattaforma Edenred dal 19 maggio fino al 30 novembre e comunque fino ad esaurimento del Conto Welfare.
- L'opzione **Cash o Mixed Welfare/Cash** sarà erogata per la parte monetaria con lo stipendio del mese di maggio 2025 (il 27 maggio 2025).
- Per gli aderenti ai fondi pensione **Allianz e Previbank**, è previsto il riconoscimento del contributo aziendale aggiuntivo pari al 3.5%, calcolato sull'intero importo del premio secondo l'opzione scelta (Cash, Welfare e Mixed Welfare/Cash).
- Per coloro che avranno scelto l'opzione **Welfare o Mixed Welfare/Cash**, se **entro il termine del 30 novembre** non avranno esaurito l'importo in Conto Welfare, vedranno il **versamento della parte residua non fruita direttamente sul proprio fondo pensione aziendale**. Se non titolari di fondo pensione aziendale, la parte residua **non fruita nei termini verrà persa**.

Come lo scorso anno, il **premio sarà riconosciuto in misura uguale per tutti i livelli di inquadramento contrattuale**. **Elemento di novità** sarà l'erogazione **dell'importo al 100% anche in caso di valutazione parzialmente positiva, ad eccezione del caso in cui si riceva un giudizio professionale complessivo negativo in entrambi i pillar (JOB e Orange Behaviour, "Does not meet expectations")**. **Solo in questo caso, infatti, il premio non sarà erogato.**

La Direzione comunicherà a breve le modalità di erogazione e tutte le informazioni per procedere.

Le RSA Costituite di ING BANK N.V. Milan Branch

FABI – FIRST – FISAC – UILCA – UNISIN