



Vap 2024: un grande risultato grazie al supporto di tutti voi.

Care Colleghe Care Colleghi,

negli scorsi giorni ciascuno di noi ha ricevuto una comunicazione da parte dell'Azienda, con il valore economico relativo al Premio Aziendale che percepiremo nella prossima busta paga di Maggio.

Ci teniamo a ricordare, a tutti voi, come siamo arrivati a quest' ottimo risultato che è stato formalizzato nel CIA di Gruppo lo scorso anno.

Grazie alla fermezza, costanza e **soprattutto al supporto da parte di tutti i colleghi del Gruppo ricevuto nel lungo periodo della trattativa CIA**, culminato con la dichiarazione di mobilitazione da parte delle OOSS, si è formalizzato il "nuovo Vap di Gruppo", che oltre ad essere uguale per tutti, introduce uno schema di calcolo legato a valori di bilancio consolidato e non più esclusivamente a valori di budget stabiliti unicamente dal management aziendale, avvicinandoci alla prassi attuata nella nostra categoria e allineandoci a quanto previsto dal nostro CCNL.

Qui sotto trovate il risultato ottenuto a livello di importo erogato, **per tutti gli inquadramenti si traduce in un aumento percentuale del 22%** rispetto a quanto percepito nel Maggio 2023.

Livello	Payout 2023	Payout 2024	Variazione
1QD4	3.755	4.595	+€840
1QD3	3.181	3.891	+€710
1QD2	2.840	3.474	+€634
1QD1	2.671	3.267	+€596
3A4L	2.343	2.867	+€524
3A3L	2.179	2.666	+€487
3A2L	2.056	2.516	+€460
3A1L	1.950	2.385	+€435
2A3L	1.831	2.241	+€410
2A2L	1.761	2.154	+€393
2A1L	1.713	2.095	+€382

Come previsto dal CIA, per i colleghi provenienti da Sia, fatto salvo quanto citato nella tabella riporta sopra, verrà inoltre erogato una tantum compensativo in due tranches a Maggio e Settembre.

Ricordiamo, la possibilità del dipendente di convertire tramite l'apposito portale l'importo del VAP in Welfare e da questo destinare l'intero importo o parte di esso al Fondo di Previdenza complementare di appartenenza. Se destinato in Welfare l'importo della tabella sopra evidenziata sarà aumentato, a carico azienda, così come di seguito descritto:

in caso di conversione del 25% del Premio Aziendale incremento del 6%;

in caso di conversione del 50% del Premio Aziendale incremento del 8%;

in caso di conversione del 75% del Premio Aziendale incremento del 10%;

in caso di conversione del 100% del Premio Aziendale incremento del 12%.



Ricordiamo inoltre che per quest'anno coloro che sceglieranno di ricevere il VAP in busta paga subiranno una tassazione del 5% fino a 3.000 €; l'eventuale importo eccedente sarà invece soggetto a tassazione ordinaria (IRPEF dal 23% al 43% + Addizionali IRPEF Comunali e Regionali in funzione del Reddito Imponibile Annuo e del luogo di residenza).

Per i dipendenti con un reddito da lavoro dipendente (fisso + variabile) superiore a 80.000 € annui, il VAP può essere erogato esclusivamente in busta paga, con tassazione ordinaria.

Le Organizzazioni sindacali del Gruppo NEXI