



COMUNICATO UILCA – AGGIORNAMENTO SU CCNL ABI E STATO TRATTATIVE INTERNE

1. Aggiornamento CCNL ABI – Tranche 1° marzo 2026

A partire dal 1° marzo 2026 entrerà in vigore l'ultima tranche degli aumenti economici previsti dal CCNL ABI, con aggiornamento dei minimi tabellari mensili. I valori aggiornati riguardano esclusivamente i minimi contrattuali, mentre scatti di anzianità e importi ex ristrutturazione tabellare restano invariati.

Aumenti previsti

- QD4: +47,03 € — nuovo minimo 5.160,06 €
- QD3: +40,86 € — nuovo minimo 4.396,88 €
- QD2: +38,79 € — nuovo minimo 3.965,48 €
- QD1: +36,97 € — nuovo minimo 3.743,21 €
- 3ª Area 4° livello: +35,00 € — nuovo minimo 3.341,90 €
- 3ª Area 3° livello: +30,20 € — nuovo minimo 3.059,49 €
- 3ª Area 2° livello: +28,53 € — nuovo minimo 2.890,41 €
- 3ª Area 1° livello: +27,06 € — nuovo minimo 2.742,34 €
- Area Unificata: +24,47 € — nuovo minimo 2.479,45 €

2. Stato delle trattative interne e contesto strategico

Nelle recenti interlocuzioni sindacali e nei confronti con l'azienda è emerso un quadro strategico in forte evoluzione. Prima del Town Hall, le Parti sociali hanno incontrato il nuovo CEO e la Direzione del Personale in un incontro dedicato, utile a condividere impostazione, priorità e perimetro delle principali linee di trasformazione. Tali elementi sono stati poi confermati e ulteriormente dettagliati nel più recente intervento del CEO durante il Town Hall. UILCA sta seguendo con attenzione questo scenario, poiché le linee illustrate dal vertice aziendale avranno un impatto significativo sia sul percorso industriale sia sull'organizzazione del lavoro. L'azienda ha ribadito che ci troviamo in una fase di consolidamento e rilancio, caratterizzata da un crescente orientamento verso i mercati retail più rilevanti a livello europeo.

3. Messaggi strategici del CEO

Il CEO ha sottolineato l'importanza di concentrare risorse e investimenti nei mercati core. È stato descritto un modello di crescita fondato sulla solidità commerciale di questi Paesi. L'azienda ha inoltre evidenziato la forte competenza maturata nel settore dei mutui e del lending, che rappresentano asset fondamentali per la strategia futura.

È stata data grande enfasi alla crescente integrazione tra Retail Banking e Wholesale Banking, considerata essenziale per una maggiore efficacia operativa.

Guardando al futuro, è stato delineato il potenziamento del lending nel Business Banking a partire dal 2027, come passaggio chiave verso un modello integrato più solido e produttivo.

Infine, il CEO ha posto l'accento sul valore della retention della clientela: investire nella relazione con i clienti già acquisiti è più sostenibile rispetto all'acquisizione di nuovi segmenti e consente di valorizzare meglio il patrimonio relazionale della banca.

4. Persone, competenze e trasformazione

UILCA continua a porre al centro la tutela delle lavoratrici e dei lavoratori. Le competenze diffuse sui territori restano un patrimonio fondamentale per l'azienda e devono essere valorizzate.

Nelle trattative chiediamo che ogni cambiamento organizzativo sia gestito in modo trasparente e responsabile, garantendo qualità del lavoro, sostenibilità dei carichi operativi e tutela della salute. Il tema dell'Intelligenza Artificiale, ormai centrale nei processi aziendali, deve essere affrontato attraverso percorsi di upskilling e reskilling che consentano ai colleghi di affrontare la trasformazione con adeguati strumenti e senza penalizzazioni.

UILCA vigilerà affinché l'innovazione tecnologica venga introdotta con approccio umano, responsabile e rispettoso del lavoro di tutti.