



COMUNICATO ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DI AGENZIA DELLE ENTRATE – RISCOSSIONE

Si è svolto in data odierna l'incontro richiesto dalle Organizzazioni sindacali in apertura del quale abbiamo nuovamente affrontato la tematica relativa all'applicazione in Ade-R dello smart working a favore dei colleghi genitori di figli inferiori a 14 anni, a fronte del fatto che al momento non esiste ancora un esito definito sull'interpretazione della norma.

Le scriventi Segreterie hanno richiesto comunque all'Ente la disponibilità ad un'applicazione più estensiva rispetto a quella che lo stesso aveva comunicato nel corso del precedente incontro.

Il Rappresentante dell'Ente ha dichiarato che fino a quando ci sono state le condizioni oggettive per poter applicare in modo estensivo le previsioni normative questo è stato fatto a favore di tutti i lavoratori dell'Ente, in accoglimento della richiesta delle OO.SS., garantendo così un percorso di graduale ritorno alla normalità nella fase post emergenziale. L'Ente ha inoltre dichiarato che le condizioni attuali sono cambiate in quanto le attività sono riprese con un ritmo che necessita di avere in presenza un numero di lavoratrici e lavoratori ritenuto indispensabile all'espletamento delle attività.

Le scriventi si sono riservate ulteriori iniziative qualora intervengano novità normative.

Nel prosieguo dell'incontro è stato sottoscritto l'accordo welfare che ha definito gli importi che, rimasti sostanzialmente invariati rispetto a quelli riconosciuti nel 2021, saranno erogati con le retribuzioni del mese di ottobre.

L'incontro di verifica sullo smart working è stato calendarizzato per il prossimo 5 ottobre, data nella quale proseguiremo anche il confronto sul telelavoro.

E' stato inoltre fissato un incontro in data 27 ottobre per affrontare le materie contenute nel Protocollo sulla salute e sicurezza, quali ad esempio la flessibilità in ingresso a partire dalle 7.30, in vigore fino al 31 ottobre p.v.

Roma, 30 Settembre 2022

Le Segreterie Nazionali