

The background of the entire page is a photograph showing a pair of adult hands gently holding a small child. The child is wearing a bright blue raincoat with a pattern of white stars and lightning bolts. The scene is set outdoors on a paved surface with many yellow autumn leaves scattered around. The lighting is soft, suggesting an overcast day.

NEWS CONGEDI PARENTALI 2025

LEGGE DI BILANCIO 2025

CIRCOLARE INPS N.95 ELEVAZIONE DELL'INDENNITÀ DI CONGEDO PARENTALE

La circolare INPS n. 3 del 2025 ha introdotto una modifica in materia di congedo parentale: la nuova misura di sostegno prevede, solamente per l'anno 2025, in alternanza tra i due genitori, un'indennità pari all'80% della retribuzione per tre mesi del congedo richiesto entro il sesto anno di vita del bambino.

In data 26 maggio 2025 è stata pubblicata la circolare Inps n. 95 contenente le istruzioni operative e contabili relative all'indennità.

Come anticipato, i genitori che richiedono il congedo parentale entro i 6 anni di vita del bambino (o 6 anni dall'ingresso in famiglia in caso di adozione/affidamento) possono beneficiare - per tre mesi in totale - anche non consecutivi, del congedo parentale retribuito all'80% dello stipendio.

E' bene precisare che i tre mesi retribuiti all'80% non sono aggiuntivi ai 10/11 totali previsti per il congedo parentale e possono essere divisi tra i due genitori o utilizzati da uno solo a ore, a giorni o in modo continuativo.

I lavoratori che hanno terminato l'utilizzo del congedo di maternità o paternità dopo il 31 dicembre 2023 o il 31 dicembre 2024 potranno beneficiare della maggiorazione introdotta dalla legge.

Di seguito riportiamo alcuni esempi evidenziati dalla circolare Inps.

ESEMPIO A - FIGLIO NATO IL 20 NOVEMBRE 2024

CIRCOLARE INPS N.95 ELEVAZIONE DELL'INDENNITÀ DI CONGEDO PARENTALE

- la madre lavoratrice dipendente termina il periodo di congedo di maternità il 20 febbraio 2025
- il padre fruisce di due mesi di congedo parentale dal 21 novembre 2024 al 20 gennaio 2025

I mesi di congedo parentale dal 21 novembre 2024 al 20 gennaio 2025 sono indennizzati all'80% della retribuzione (come previsto dalla legge di Bilancio 2023 e 2024), in quanto il mese dal 21 novembre 2024 al 20 dicembre 2024 rientra nella previsione della legge di Bilancio 2023 e il mese dal 21 dicembre 2024 al 20 gennaio 2025 rientra nella previsione della legge di Bilancio 2024 per il periodo dal 21 dicembre 2024 al 31 dicembre 2024. La previsione della legge di Bilancio 2025 - per il periodo dal 1° gennaio 2025 al 20 gennaio 2025 - ha elevato l'indennità di congedo parentale dal 60% all'80% per tutti i periodi fruiti a decorrere dal 1° gennaio 2025.

Ai genitori residua un ulteriore mese di congedo parentale indennizzabile all'80% (introdotto dalla legge di Bilancio 2025) da fruire entro il compimento di 6 anni di età del figlio, in quanto la data della nascita è anteriore al 1 gennaio 2025 e la madre termina il periodo di congedo di maternità successivamente al 31 dicembre 2024.

ESEMPIO - B FIGLIO NATO IL 15 SETTEMBRE 2024

CIRCOLARE INPS N.95 ELEVAZIONE DELL'INDENNITÀ DI CONGEDO PARENTALE

- Madre lavoratrice dipendente che fruisce del congedo di maternità, esclusivamente dopo il parto, dal 15 settembre 2024 (data effettiva del parto) al 15 febbraio 2025;

- il padre lavoratore dipendente fruisce di tre mesi di congedo parentale dal 1° ottobre 2024 al 31 dicembre 2024 di cui due mesi indennizzati all'80% della retribuzione (come previsto dalle leggi di Bilancio 2023 e 2024) e un mese al 30% della retribuzione, in quanto l'ulteriore mese di congedo indennizzabile all'80%, previsto dalla legge di Bilancio 2025, è fruibile solo a decorrere dal 1° gennaio 2025;

il padre fruisce, inoltre, di un mese di congedo parentale dal 10 gennaio 2025 al 9 febbraio 2025.

Il mese di congedo parentale fruito dal padre nel corso dell'anno 2025 è indennizzabile solo al 30% e non all'80% della retribuzione, in quanto l'elevazione dell'indennità è prevista solo nei tre mesi spettanti a ogni genitore e non trasferibili all'altro (primo periodo del comma 1 dell'art. 34 del T.U.). Il padre ha fruito dei suoi tre mesi non trasferibili all'altro genitore dal 1° ottobre al 31 dicembre 2024.

La madre, concluso il periodo di congedo di maternità, può fruire dell'ulteriore mese di congedo parentale indennizzato all'80%, di cui alla legge di Bilancio 2025 entro i 6 anni di vita del figlio.

**PER GLI ISCRITTI DELLA UILCA LOMBARDIA CHE INTENDONO
PRESENTARE LA DOMANDA DI CONGEDO PARENTALE È SEMPRE
ATTIVO IL SERVIZIO PRONTOFISCO, ATTRAVERSO IL LINK**



La domanda di congedo parentale può essere presentata - esclusivamente in modalità telematica – anche tramite i seguenti canali:

- portale istituzionale www.inps.it, se si è in possesso di identità digitale (SPID almeno di livello 2, CIE 3.0 o CNS), utilizzando gli appositi servizi raggiungibili dalla home page attraverso il percorso “Lavoro” > “Congedi, permessi e certificati”;
- Contact center Multicanale, chiamando il numero verde 803.164 (gratuito da rete fissa) o il numero 06 164.164 (da rete mobile a pagamento, in base alla tariffa applicata dai diversi gestori).