



In data 12 marzo 2026 si è concluso il percorso di negoziazione che ha portato alla sottoscrizione del

CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DIGIT'ED

L'accordo garantisce tutele e diritti per **tutto il personale** e avrà scadenza il 31 dicembre 2029.

Le Organizzazioni Sindacali esprimono grande soddisfazione per l'intesa raggiunta che:

- introduce nel settore un accordo di armonizzazione di grande rilievo;
- contrattualizza importanti istituti;
- mantiene ed estende rilevanti misure a favore della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- determina significativi benefici economici;
- valorizza la coesione e solidarietà tra i colleghi presenti in azienda.

L'accordo disciplina le seguenti materie:

- **Banca del Tempo** - fino a un massimo di 10 gg annui retribuiti per gravi e accertate situazioni personali;
- **Sospensione Volontaria Attività Lavorativa** – fino a un massimo di 5 gg annui retribuiti al 35% della retribuzione;
- **Permessi per Gravi Patologie** – 12 gg annui di permessi retribuiti
- **Misure sulla Genitorialità** – integrazione del 10% del trattamento economico riconosciuto dall'INPS – estensione dei permessi / aspettative – Bonus figli
- **Assegno per familiari portatori di handicap** – eur 5.000,00

- **Formazione** – 4 gg annui di smart learning per tutti i dipendenti
- **Part Time** – contrattualizzazione dei criteri di concessione
- **Buono pasto** – contrattualizzazione dell’istituto, aumento dell’importo a eur 8,00 a far data dal gennaio 2027 – conferma erogazione buono pasto pieno nei gg di lavoro agile e di formazione da casa
- **Premio di laurea** – eur 1.300,00

Nel mese di settembre riprenderemo il confronto sulle seguenti tematiche:

- buono pasto;
- integrazione delle misure sul contrasto alla violenza maschile sulle donne;
- sanità integrativa e previdenza complementare per il personale del CCNL Grafici Editoriali

Milano, 12 marzo 2026

OO.SS Digit’Ed

First Cisl - Fisac Cgil – Uilca Uil
Fistel Cisl – Slc Cgil - Uilcom Uil