

## SEGRETERIA NAZIONALE

### Dipartimento Organizzazione e Comunicazione

Aderente a UNI Global Union

COMUNICATO STAMPA

del Segretario Generale Massimo Masi

## INDAGINE SULLE RETRIBUZIONE DEI MANAGER BANCARI IN ITALIA NEL 2019



*Dati elaborati ad aprile 2020*

**Ufficio stampa UILCA**

Lea Ricciardi

Mail: [stampa@uilca.it](mailto:stampa@uilca.it)

Cell: +39 335 6672892

Scarica l'app ufficiale di Uilca:



[www.uilca.it](http://www.uilca.it)

Roma, 5 maggio 2020 – Nel 2019 il totale dei risultati economici delle Banche italiane sulle retribuzioni dei manager risulta in contrazione dell'11,96%, soprattutto per l'incidenza del Monte dei Paschi di Siena (Fig.1). È quanto emerge dall'Indagine sulle retribuzioni dei manager bancari in Italia realizzata ogni anno, a partire dal 2008, dalla Segreteria Nazionale Uilca e dal Centro Studi Orietta Guerra, diretto da Roberto Telatin. La ricerca monitora costantemente l'andamento degli emolumenti dei CEO o Direttori Generali e dei Presidenti delle principali Banche italiane.

fig.1	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto	Utile netto
dati in milioni di €	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
INTESASANPAOLO*	4.182	4.050	7.313	3.111	2.739	1.251	-4.550	1.605	-8.190	2.705	2.805	2.553	7.250
UNICREDIT	3.373	3.892	5.473	-11.790	1.694	2.008	-13.965	865	-9.206	1.323	1.702	4.012	5.901
BANCA MPS	-1.033	279	-3.502	-3.241	388	-5.342	-1.439	-3.170	-4.685	985	220	923	1.438
BANCO BPM	797	-57	558	-1.681	430	-1.945	-606	-945	-2.257	308	267	333	617
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	379	402	176	14	220	15	7	-11	215	293	116	134	374
BANCA POP. ALTO ADIGE	-84	34	24										
UNIONE BANCHE ITALIANE	251	426	691	-830	117	-726	251	83	-1.841	172	270	69	941
SPARKASSE	29	24	14	-29									147
CREDITO VALTELLINESE	56	32	-332										
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	40	35	44	26	38	41	-5	20	45	53	54	66	186
CREDITO EMILIANO	201	187	186	132	166	152	116	121	97	78	89	157	249
<b>TOTALE</b>	<b>8.191</b>	<b>9.304</b>	<b>10.645</b>	<b>-14.288</b>	<b>5.792</b>	<b>-4.546</b>	<b>-20.191</b>	<b>-1.432</b>	<b>-25.824</b>	<b>5.918</b>	<b>5.523</b>	<b>7.579</b>	<b>17.104</b>

fonte bilanci societari elaborazione UILCA

Esaminando le retribuzioni degli Amministratori delegati e/o dei Direttori generali, l'Indagine mostra per il 2019 un complessivo aumento (+0,8% sul 2018) (Fig.1.1).

fig.1.1	COMPENSI TOTALI CEO												
	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
INTESASANPAOLO	4.366	4.275	4.053	3.682	2.330	2.202	6.595	3.037	3.615	3.811	3.811	3.061	3.790
UNIONE BANCHE ITALIANE	1.736	1.906	1.486	1.490	1.580	1.544	1.498	1.506	1.554	1.434	1.375	1.944	5.736
BANCO BPM	1.689	1.632	1.508	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
UNICREDIT	1.209	1.218	1.222	2.610	3.231	3.026	2.320	1.950	2.193	3.256	4.275	3.480	9.018
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	1.079	1.080	1.034	1.003	1.004	894	825	1.122	1.752	1.843	1.770	2.165	1.668
CREDITO VALTELLINESE	887	841	707	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	646	486	861	879	1.054	1.003	604	1.973	1.119	1.389	1.092	1.509	2.797
CREDITO EMILIANO	643	725	702	795	853	806	883	854	707	3.284	894	1.545	5.866
BANCA MPS	487	488	1.097	2.107	1.915	1.306	1.792	1.594	5.403	1.408	1.967	1.426	2.344
BANCA POP. ALTO ADIGE	471	470	463	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SPARKASSE	403	390	375	339	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>13.615</b>	<b>13.511</b>	<b>13.508</b>	<b>12.905</b>	<b>11.967</b>	<b>10.781</b>	<b>14.517</b>	<b>12.036</b>	<b>16.343</b>	<b>16.425</b>	<b>15.184</b>	<b>15.130</b>	<b>31.219</b>
<b>DELTA</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,0%</b>	<b>4,7%</b>	<b>7,8%</b>	<b>11,0%</b>	<b>-25,7%</b>	<b>20,6%</b>	<b>-26,4%</b>	<b>-0,5%</b>	<b>8,2%</b>	<b>0,4%</b>	<b>-51,5%</b>	

importo in migliaia di €

I maggiori incrementi si sono registrati in Intesa Sanpaolo: +91mila euro dovuti a un aumento dei bonus maturati negli anni precedenti, mentre per l'anno preso in considerazione si segnala una riduzione pari a 200mila euro del bonus liquidabile, dovuta alla rinuncia del CEO Carlo Messina di 1milione di euro maturato nel 2019 come premio rinvenente dal sistema incentivante e devoluto a favore della ricerca contro il Covid-19. Per Banco Desio e della Brianza si è avuto un incremento di 160mila euro della retribuzione del CEO per bonus e aumento della retribuzione fissa (Fig.1.2).

**fig.1.2**

	VARIAZIONE ANNUA COMPENSI TOTALI CEO											
	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008
INTESASANPAOLO	91	222	371	1.352	128	- 4.393	3.558	- 578	- 196	35	750	- 729
UNIONE BANCHE ITALIANE	- 170	420	n.s	- 90	36	46	- 8	- 48	120	- 17	- 569	- 3.792
BANCO BPM	56	124	1.508	-	-	-	-	-	-	-	-	-
UNICREDIT	- 9	- 4	n.s	- 621	205	706	370	- 243	- 1.063	-	795	- 5.538
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	- 1	46	31	- 1	110	69	- 297	- 630	- 91	- 2	- 395	497
CREDITO VALTELLINESE	46	133	707	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	160	- 375	- 19	- 175	51	399	- 1.369	854	- 270	- 120	- 417	- 1.288
CREDITO EMILIANO	- 83	24	- 93	- 58	47	- 77	30	147	- 2.577	49	- 651	- 4.321
BANCA MPS	- 1	- 609	- 1.010	192	609	- 486	198	- 3.809	3.995	-	541	- 918
BANCA POP. ALTO ADIGE	1	7	463	-	-	-	-	-	-	31	-	-
SPARKASSE	12	16	n.s	339	-	-	-	-	-	41	-	-
<b>TOTALE</b>	<b>104</b>	<b>3</b>	<b>1.958</b>	<b>938</b>	<b>1.186</b>	<b>- 3.736</b>	<b>2.481</b>	<b>- 4.307</b>	<b>- 82</b>	<b>17</b>	<b>54</b>	<b>-16.089</b>

importo in migliaia di €

Nell'Indagine si segnala che per il 2020 non sarà riportato l'incentivo che maturerebbe Jean Pierre Mustier, CEO di Unicredit, che ha già annunciato di rinunciare al premio a favore di Unicredit Foundation. Le contrazioni maggiori si sono verificate in UBI (-170mila euro per riduzione dei bonus) e Credito Emiliano.

La composizione della retribuzione media dei CEO nel 2019 è costituita per il 78% da quota fissa (77,6% nel 2018) (Fig.1.3A), in controtendenza rispetto a quanto accade a livello internazionale in cui la parte variabile è di molto superiore. Tutto ciò contrasta con la politica commerciale di molte banche che, attraverso le pressioni commerciali e la vendita di prodotti, promettono premi incentivanti molto forti.

**fig.1.3**

	RETRIBUZIONE FISSA & RETRIBUZIONE VARIABILE CEO															
	2019		2018		2017		2016		2015		2014		2013		2012	
	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE
SPARKASSE	403	0	390	0	375	0										
INTESASANPAOLO	2.613	1.753	2.600	1.675	2.719	1.334	2.750	932	1.769	561	1.753	449	6.218	377	2.300	737
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	977	102	997	83	987	47	1.003	0	960	44	890	4	808	17	1.113	9
BANCA MPS	466	21	466	22	1.069	28	2.067	40	1.878	37	1.272	34	1.758	35	1.554	41
BANCA POP. ALTO ADIGE	471	0	470	0	463	0										
BANCO BPM	1.200	489	1.200	432	1.203	305										
UNIONE BANCHE ITALIANE	1.382	354	1.402	504	1.372	114	1.374	116	1.373	207	1.311	233	1.383	115	1.391	115
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	641	4	482	4	756	105	700	179	700	354	666	337	600	4	1.971	2
UNICREDIT	1.204	5	1.204	14	1.210	12	2.050	560	2.114	1.117	2.239	787	2.014	306	1.591	358
CREDITO VALTELLINESE	870	17	788	53	657	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CREDITO EMILIANO	391	252	482	244	477	225	643	152	655	198	659	147	673	210	665	189
<b>TOTALE</b>	<b>10.618</b>	<b>2.997</b>	<b>10.480</b>	<b>3.030</b>	<b>11.287</b>	<b>2.221</b>	<b>10.927</b>	<b>1.978</b>	<b>9.448</b>	<b>2.519</b>	<b>8.790</b>	<b>1.991</b>	<b>13.453</b>	<b>1.064</b>	<b>10.586</b>	<b>1.450</b>

importo in migliaia di €

**fig.1.3A**

	% RETRIBUZIONE FISSA & RETRIBUZIONE VARIABILE CEO															
	2019		2018		2017		2016		2015		2014		2013		2012	
	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE	FISSA	VARIABILE
SPARKASSE	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%								
INTESASANPAOLO	59,8%	40,2%	60,8%	39,2%	67,1%	32,9%	74,7%	25,3%	75,9%	24,1%	79,6%	20,4%	94,3%	5,7%	75,7%	24,3%
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	90,5%	9,5%	92,3%	7,7%	95,5%	4,5%	100,0%	0,0%	95,6%	4,4%	99,6%	0,4%	97,9%	2,1%	99,2%	0,8%
BANCA MPS	95,6%	4,4%	95,5%	4,5%	97,5%	2,5%	98,1%	1,9%	98,1%	1,9%	97,4%	2,6%	98,1%	1,9%	97,5%	2,5%
BANCA POP. ALTO ADIGE	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%	100,0%	0,0%										
BANCO BPM	71,1%	28,9%	73,5%	26,5%	79,8%	20,2%										
UNIONE BANCHE ITALIANE	79,6%	20,4%	73,6%	26,4%	92,3%	7,7%	92,2%	7,8%	86,9%	13,1%	84,9%	15,1%	92,3%	7,7%	92,4%	7,6%
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	99,3%	0,7%	99,2%	0,8%	87,8%	12,2%	79,6%	20,4%	66,4%	33,6%	66,4%	33,6%	99,4%	0,6%	99,9%	0,1%
UNICREDIT	99,6%	0,4%	98,9%	1,1%	99,0%	1,0%	78,6%	21,4%	65,4%	34,6%	74,0%	26,0%	86,8%	13,2%	81,6%	18,4%
CREDITO VALTELLINESE	98,1%	1,9%	93,7%	6,3%	92,8%	7,2%										
CREDITO EMILIANO	60,9%	39,1%	66,4%	33,6%	67,9%	32,1%	80,9%	19,1%	76,8%	23,2%	81,8%	18,2%	76,2%	23,8%	77,9%	22,1%
<b>TOTALE</b>	<b>78,0%</b>	<b>22,0%</b>	<b>77,6%</b>	<b>22,4%</b>	<b>83,6%</b>	<b>16,4%</b>	<b>84,7%</b>	<b>15,3%</b>	<b>79,0%</b>	<b>21,0%</b>	<b>81,5%</b>	<b>18,5%</b>	<b>92,7%</b>	<b>7,3%</b>	<b>88,0%</b>	<b>12,0%</b>

Il rapporto tra il compenso medio di un CEO e lo stipendio medio di un lavoratore (28.000 euro, stipendio lordo) è di 44 volte nel 2019, invariato per il terzo anno consecutivo (Fig.1.4). Il dato è particolarmente positivo se si considera che nel 2007 il rapporto era 139 volte maggiore.

fig.1.4	RAPPORTO TRA COMPENSO CEO E SALARIO MEDIO LAVORATORE BANCARIO												
	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
INTESASANPAOLO	156	153	145	132	83	79	236	108	129	136	136	109	135
UNIONE BANCHE ITALIANE	62	68	53	53	56	55	53	54	56	51	49	69	205
BANCO BPM	60	58	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
UNICREDIT	43	44	44	93	115	108	83	70	78	116	153	124	322
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	39	39	37	36	36	32	29	40	63	66	63	77	60
CREDITO VALTELLINESE	32	30	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	23	17	31	31	38	36	22	70	40	50	39	54	100
CREDITO EMILIANO	23	26	25	28	30	29	32	30	25	117	32	55	210
BANCA MPS	17	17	39	75	68	47	64	57	193	50	70	51	84
BANCA POP. ALTO ADIGE	17	17	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SPARKASSE	14	14	13	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Media semplice	44	44	44	58	53	48	65	54	73	73	68	68	139

salario medio 28.000€ lavoratore bancario

fig.1.5	TOTALE COMPENSI CEO												
	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
EMOLUM. PER INDEN. DI CARICA	10.571	10.349	11.024	10.066	9.117	8.281	9.701	8.769	9.654	6.922	6.599	6.973	6.221
BENEFICI NON MONETARI	305	331	348	509	534	570	855	778	672	366	341	351	392
BONUS E ALTRI INCENTIVI	2.692	2.699	1.873	1.469	1.985	1.421	209	671	736	5.221	3.699	3.019	18.768
ALTRI COMPENSI	47	131	262	861	331	508	3.752	1.817	5.282	3.916	4.545	4.787	5.838
<b>TOTALE</b>	<b>13.615</b>	<b>13.511</b>	<b>13.508</b>	<b>12.905</b>	<b>11.967</b>	<b>10.781</b>	<b>14.517</b>	<b>12.036</b>	<b>16.343</b>	<b>16.425</b>	<b>15.184</b>	<b>15.130</b>	<b>31.219</b>
RAPPORTO TRA COMPENSO TOTALE DEI CEO E SALARIO MEDIO LAVORATORE BANCARIO	486	483	482	461	427	385	518	430	584	587	542	540	1.115

importo in migliaia di €; salario medio 28.000€

Sui compensi dei Presidenti, essenzialmente costituiti da parte fissa, il 2019 ha evidenziato un aumento dello 0,2% (Fig.2.1).

fig.2.1	COMPENSI TOTALI PRESIDENTI												
	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
INTESASANPAOLO	945	912	906	906	909	813	918	1.080	1.445	1.481	1.498	1.359	1.360
UNICREDIT	921	945	952	1.570	1.582	1.358	1.358	1.523	1.808	1.701	1.666	1.587	3.082
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	665	665	666	665	665	664	670	559	741	693	813	889	1.071
UNIONE BANCHE ITALIANE	569	495	490	480	455	455	362	582	600	565	516	953	912
BANCO BPM	560	560	560	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CREDITO EMILIANO	412	352	315	298	275	262	267	272	300	309	278	269	242
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	396	303	452	501	454	375	434	481	653	286	245	286	335
CREDITO VALTELLINESE	299	531	678	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
SPARKASSE	224	215	209	215	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BANCA POP. ALTO ADIGE	196	197	179	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
BANCA MPS	110	112	486	177	341	85	88	296	713	713	715	865	715
<b>TOTALE</b>	<b>5.297</b>	<b>5.285</b>	<b>5.892</b>	<b>4.811</b>	<b>4.681</b>	<b>4.011</b>	<b>4.096</b>	<b>4.794</b>	<b>6.258</b>	<b>5.748</b>	<b>5.731</b>	<b>6.208</b>	<b>7.717</b>
DELTA anno precedente	0,2%	-10,3%	22,5%	2,8%	16,7%	-2,1%	-14,6%	-23,4%	8,9%	0,3%	-7,7%	-19,6%	-

importo in migliaia di €

Il rapporto tra stipendio medio dei presidenti e lavoratori è pari a 17 volte, invariato rispetto al 2018 (Fig.2.2).

fig.2.2 RAPPORTO TRA COMPENSO PRESIDENTE E SALARIO MEDIO LAVORATORE BANCARIO

	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007
UNICREDIT	33	34	34	56	56	48	48	54	65	61	60	57	110
INTESASANPAOLO	34	33	32	32	32	29	33	39	52	53	54	49	49
BANCA POP. ALTO ADIGE	7	7	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CREDITO VALTELLINESE	11	19	24										
BANCA MPS	4	4	17	6	12	3	3	11	25	25	26	31	26
BANCO BPM	20	20	20										
BANCA DESIO E DELLA BRIANZA	24	24	24	24	24	24	24	20	26	25	29	32	38
UNIONE BANCHE ITALIANE	20	18	18	17	16	16	13	21	21	20	18	34	33
SPARKASSE	8	8	7	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-
CREDITO EMILIANO	15	13	11										
BANCA POPOLARE DELL'EMILIA	14	11	16	18	16	13	16	17	23	10	9	10	12
Media semplice	17	17	19	19	19	16	16	19	25	23	23	25	31

salario medio 28.000€ lavoratore bancario

“La difficile situazione economica e sociale creatasi in Italia a causa del Covid-19, con le migliaia di vittime che ha provocato e l’obbligo per le persone e per le imprese di cambiare il proprio modo di vivere e produrre almeno fino a quando non saranno disponibili un vaccino o dei farmaci, avrà pesanti riflessi sull’occupazione e sulla produzione e accrescerà ancora di più le disuguaglianze sociali ed economiche”, osserva **Roberto Telatin, Direttore del centro Studi Orietta Guerra**. “Un fenomeno che comunque era già in ascesa nel nostro Paese e che aumenterà ancora a causa della contrazione del Pil nazionale, stimato intorno all’8-10% per il 2020. Diventa particolarmente importante in questo momento che le retribuzioni dei manager seguano una prospettiva di solidarietà e sussidiarietà verso i collaboratori che non hanno stipendi “a sei zeri” ma che sono il collante che rende la società civile e vivibile per tutti e non oggetto di violenza che fame e disagio possono alimentare quale unica risposta alla disperazione.”

Per il **Segretario Generale Uilca Massimo Masi**, “in un mondo in cui tutti dicono nulla sarà più come prima dovremmo immaginare dei nuovi indicatori cui legare gli obiettivi dei bonus aziendali, che considerino i tempi difficili da affrontare e i cambiamenti sulle persone nei loro modi di scegliere i consumi e gli investimenti e che influiranno poi sugli utili aziendali. Stiamo costruendo una società nuova per sopravvivere al Covid-19 e dovremmo evitare che nelle aziende i collaboratori siano da tutelare solo perché servono per far riaprire le imprese, mentre di loro ci si dimentica quando si ripartiscono gli utili che hanno contribuito a produrre, mettendo a rischio la propria sicurezza e salute.”