

LO STATUTO DEI LAVORATORI COMPIE 50 ANNI : CONQUISTE, TESTIMONIANZE E PROSPETTIVE

ART. 7 STATUTO DEI LAVORATORI

di Marco Mariani

Si deve allo Statuto dei Lavoratori l'introduzione di specifiche regole che limitano e condizionano, a tutela del lavoratore, l'esercizio del potere disciplinare da parte del datore di lavoro.

L'art.7 richiede, innanzitutto, la preesistenza, rispetto alla contestazione, del c.d. "codice disciplinare" che deve, inoltre, essere portato a conoscenza di tutti i lavoratori mediante affissione in luogo accessibile a tutti.

La norma introduce poi la garanzia del contraddittorio, in quanto la sanzione disciplinare non può essere irrogata dal datore di lavoro senza una preventiva contestazione dell'addebito, contestazione che, per consolidata giurisprudenza, deve presentare i requisiti di immediatezza, specificità ed immutabilità.

L'art. 7 stabilisce altresì, a garanzia del diritto di difesa del lavoratore, che questi, prima dell'irrogazione della sanzione, debba essere sentito dal datore di lavoro e possa farsi assistere dall'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

E' inoltre previsto che il datore di lavoro non possa irrogare sanzioni più gravi del rimprovero verbale prima che siano decorsi cinque giorni dalla contestazione scritta, mentre non è stabilito il termine finale entro il quale il datore

di lavoro debba assumere il provvedimento disciplinare.

La norma poi dispone, in alternativa all'azione giudiziaria, la possibilità, per il lavoratore, di impugnare il provvedimento disciplinare promuovendo - salvo analoghe procedure previste dai contratti collettivi di lavoro - la costituzione di un collegio di conciliazione ed arbitrato; la scelta dell'arbitrato, peraltro, è incentivata perché la sua promozione determina la sospensione della sanzione, sospensione che perdura anche nel caso in cui il datore di lavoro successivamente adisca il giudice.

Infine, l'art.7 opportunamente esclude che possa tenersi conto delle sanzioni disciplinari decorsi due anni dalla loro applicazione.



Marco Mariani
Segretario Responsabile Uilca Brescia