



Guida

FRINGE BENEFIT

2025

A close-up photograph of a hand holding a white rectangular sign with rounded corners. The hand is positioned at the top of the sign, with fingers visible. The background of the entire page is a collage of various Euro banknotes, including 5, 10, 20, and 50 Euro notes, which are slightly blurred and overlapping. The sign contains the text "FRINGE BENEFITS" in a large, bold, red serif font.

**FRINGE
BENEFITS**

www.uilcalombardia.it





Guida FRINGE BENEFIT

FRINGE BENEFITS

COSA SONO I FRINGE BENEFIT

Sono definiti FRINGE BENEFIT tutti i compensi che il datore di lavoro eroga sotto forma di beni o servizi; ad esempio: cellulari aziendali ad uso promiscuo, automobili aziendali ad uso promiscuo, buoni spesa, polizza sanitaria, mutui e finanziamenti erogati dal datore di lavoro.

LE SOGLIE CHE NON CONCORRONO ALLA FORMAZIONE DEL REDDITO

L'articolo 51 del TUIR (D.Lgs. 917/1986) è la principale norma che regola la tassazione dei fringe benefit e stabilisce che sono considerati come reddito da lavoro dipendente e, pertanto, soggetti a tassazione, salvo specifiche esenzioni o agevolazioni.

La Legge di Bilancio 2025 ha confermato quanto previsto dalla Legge di Bilancio 2024: per tutto il triennio 2025 – 2027 le soglie di esenzione fiscale per i fringe benefit saranno fino a 1.000 euro per tutti i lavoratori dipendenti e fino a 2.000 euro per i lavoratori dipendenti con figli a carico.

Inoltre nel 2025, come nel 2024, l'esenzione riguarda - oltre a beni e servizi in natura - anche i rimborsi delle utenze domestiche del servizio dell'acqua e dell'energia elettrica, il rimborso delle spese per affitto e gli interessi pagati per il mutuo ipotecario stipulato per l'acquisto della prima casa.

Di seguito illustriamo le principali informazioni per meglio comprendere la normativa.

www.uilcalombardia.it



Guida **FRINGE BENEFIT**

FRINGE BENEFITS

DEFINIZIONE DI FIGLIO FISCALMENTE A CARICO

La normativa fiscale considera a carico i figli con reddito annuo complessivo non superiore a € 2.840,51 (al lordo degli oneri deducibili); per i figli sino a 24 anni di età il tetto sale a € 4.000.

Le lavoratrici e i lavoratori possono richiedere che i loro figli siano considerati fiscalmente a carico con i seguenti criteri:

- genitori sposati o con custodia congiunta dei figli hanno entrambi diritto alle detrazioni, ognuno al 50%.
- all'unico genitore affidatario la detrazione spetta in misura completa, quindi al 100%.
- in presenza di un genitore fiscalmente a carico dell'altro la detrazione spetta interamente al genitore che ha a carico i membri della propria famiglia. Quest'ultimo, quindi, potrà avere la detrazione al 100%.



www.uilcalombardia.it

COME SI EFFETTUA IL CALCOLO DEL FRINGE BENEFIT IN BUSTA PAGA

Il calcolo dei fringe benefit in busta paga avviene in base al valore economico del beneficio offerto dal datore di lavoro.

Ogni tipologia di fringe benefit viene calcolato con criteri diversi.

La prima cosa da fare è identificare i fringe benefit, ovvero i beni o i servizi che l'azienda fornisce alla lavoratrice o al lavoratore.

Il valore del fringe benefit viene determinato in base al suo valore di mercato o, in alcuni casi, secondo specifiche tabelle fiscali stabilite dalla legge.

Ad esempio:

- per l'auto aziendale si applica il valore annuo calcolato in base al tipo di auto (a seconda della cilindrata, delle emissioni, ecc.) stabilito dall'ACI;
- per i finanziamenti concessi al dipendente e/o a figli dello stesso, la Legge 15 dicembre 2023 n.191, ha individuato il calcolo sugli interessi a seconda di quanto descritto di seguito:
 - tassi variabili: il 50% della differenza dell'importo degli interessi calcolati al tasso ufficiale di riferimento in vigore alla data di scadenza di ciascuna rata e l'importo degli interessi calcolati al tasso applicato al finanziamento;
 - tassi fissi: il 50% della differenza dell'importo degli interessi calcolati al tasso ufficiale di riferimento in vigore alla data di concessione del finanziamento e il tasso contrattualmente previsto.

In caso di cointestazione al 50% del finanziamento il calcolo della quota fringe di competenza sarà effettuato solo sulla metà della quota interessi di ciascuna rata.

Se la somma dei benefit utilizzati dalla lavoratrice o lavoratore supera l'importo considerato esentasse (€1.000 per ogni lavoratore dipendente – €2.000 per ogni lavoratore dipendente con figli a carico) l'intera cifra sarà cumulata al reddito del dipendente per il calcolo delle imposte e del contributo previdenziale.

E' importante ricordare che il /la dipendente dovrà segnalare, secondo la prassi, agli uffici aziendali di competenza se ha figli a carico. Nel caso di omissione di questa informazione la soglia esentasse del fringe sarà considerata automaticamente di €1.000.