



**UIL  
CREDITO  
ESATTORIE  
E ASSICURAZIONI**

*Nel pomeriggio di giovedì 25 febbraio abbiamo sottoscritto l'accordo sindacale per la prossima applicazione in Helvetia dell'accesso volontario al Fondo intersettoriale di Solidarietà per il sostegno del reddito e dell'occupazione per una platea di accoglimento iniziale di 15 domande, eventualmente ampliabile in considerazione del complessivo budget reso disponibile dall'Azienda.*

*Il bando, che ricordiamo è volontario, si aprirà il prossimo 9 marzo e potranno partecipare tutti i dipendenti non dirigenti che, nell'ambito della normativa vigente, maturino i requisiti per il trattamento pensionistico più prossimo tra quello anticipato e quello di vecchiaia entro il prossimo 30/06/2026.*

*Da tenere in evidenza che lo spirito dell'accordo mira a tutelare le fasce di reddito dei potenziali aderenti tenendo conto in via progressiva dei limiti di permanenza temporale all'interno del Fondo, scalettando una progressione degli incentivi all'esodo calcolati su base mensile e tenendo conto di una base minima di retribuzione RAL sulla quale questi devono essere calcolati.*

*A titolo esemplificativo la somma da riconoscere ad un dipendente che stia nel Fondo per 45 mesi sarà calcolata come segue: € 50.000 per 12%/12 per 12 = € 6.000 più € 54.000 per 12%/12 per 12 = € 6.480 più € 57.000 per 12%/12 per 12 = € 6.840 più € 59.000 per 12%/12 per 9 = € 5.310 per un totale di € 24.630; ; in caso di retribuzione annua lorda superiore agli importi di cui sopra nel periodo o nei periodi di riferimento, ai fini del calcolo dell'importo complessivo verrà considerata la retribuzione annua lorda effettiva al mese precedente la cessazione del rapporto di lavoro);*

*Ai dipendenti che matureranno la pensione di vecchiaia con meno di 35 anni di contribuzione, una volta completato il periodo di permanenza nel Fondo, sarà riconosciuta una ulteriore somma variamente modulata da un minimo del 5% e sino ad un massimo pari al 15% della Ral.*

*La Ral di riferimento sarà quella percepita al mese precedente la risoluzione del rapporto di lavoro.*

*Saranno riconosciute inoltre la contribuzione complessiva aziendale al fondo pensione, la scontistica e l'assistenza sanitaria per tutto il periodo di permanenza nel Fondo:*

*coperture assicurative di assistenza sanitaria stabilite dal Cia;*

*corrispettivo della contribuzione a carico azienda al Fondo Pensione, calcolato convenzionalmente per tutto il periodo di permanenza effettiva nel Fondo ed erogato in un'unica soluzione come incentivazione all'esodo e a integrazione del Tfr (sommata quindi all'incentivazione sopra descritta);*

*copertura assicurativa Vita (TCM) per il caso morte prevista dal Cia in vigore (solo per gli iscritti al Fondo Pensione e sino a quando non riscattino integralmente la propria posizione);*

*sconti d'uso riservati ai dipendenti in servizio sulle polizze individuali contratte ad uso personale, ivi compresa l'estensione ai familiari normalmente praticata;*

*utilizzo dell'importo riconosciuto a titolo di "Welfare On Top" - per l'anno 2021 - entro gli stessi termini previsti per il personale in servizio;*

*Esprimiamo la nostra viva soddisfazione per i termini dell'accordo raggiunto, in linea con i principi di equità dell'Accordo Nazionale del Fondo intersettoriale di solidarietà, sia per le modalità di adesione e per le contropartite economiche individuate al riguardo.*

*La rappresentanza sindacale UILCA  
Gruppo Helvetia Assicurazioni*