



Care colleghe e cari colleghi,

in data 11 novembre 2024 abbiamo incontrato l'azienda per proseguire il confronto su diversi temi tra cui lo Smart Working.

L'azienda ha comunicato l'intenzione di voler revocare l'accordo sindacale inerente lo Smart Working presente in BS24 che volevamo salvaguardare armonizzandolo a tutta la popolazione Digit'Ed.

A tal proposito rileviamo un'incomprensibile e netta chiusura dell'azienda a trovare una soluzione negoziale per migliorare la struttura prevista dagli accordi individuali che per loro natura non sono abbastanza tutelanti.

Questo atteggiamento ci vede fortemente contrari.

Abbiamo stigmatizzato la totale chiusura aziendale e ribadito con forza la volontà di pervenire ad un **accordo sindacale** che preveda un maggior numero di giornate a disposizione da poter fruire con maggiore flessibilità.

L'azienda stessa esprime parole di condivisione su questi temi ma nei fatti si muove in senso contrario.

Continuiamo a credere nella validità della nostra proposta e ribadiamo con fermezza la necessità di raggiungere un accordo condiviso che soddisfi le necessità aziendali e salvaguardi il benessere dei lavoratori.

Vi terremo informati sull'andamento degli ulteriori incontri sull'argomento, già pianificati.

Le OOSS

FISAC CGIL – SLC CGIL

UILCA - UILCOM

FIRST CISL – FISTEL CISL