



Milano, 10 04 2026

Oggetto: PREMIO AZIENDALE 2025 per tutti i dipendenti ING BANK

Cari colleghi/e,

con la presente vi comunichiamo gli importi del **premio aziendale 2025** che verranno erogati nei prossimi mesi:

- **Opzione Welfare: Euro 1.931,70 (+90,95 euro rispetto all'anno scorso) in conto welfare**
- **Opzione Mixed Welfare/Cash: Euro 1572,08 euro di cui 786,04 Cash e 786,04 Welfare (+78,58 euro rispetto all'anno scorso)**
- **Opzione Cash: Euro 1.417,95 lordi in premio monetario Welfare (+74,70 euro rispetto all'anno scorso)**

Gli importi delle tre opzioni sono più alti rispetto all'anno scorso grazie agli indicatori e all'aumento della base di partenza, definiti con l'accordo sindacale del 2025, e grazie ai risultati aziendali relativi all'anno 2025.

Vi ricordiamo quanto segue:

- La **tassazione sul Cash** per il biennio 2026-2027 sarà al **1%**, per premi fino a **5000 euro**.
- Per coloro che nell'anno 2025 abbiano percepito redditi da lavoro dipendente superiori ad euro **80.000**, verrà riconosciuto il premio unicamente sotto forma di Cash (art. 1, comma 186 della L. 208/2015).
- I lavoratori con reddito da lavoro dipendente nell'anno 2025 pari o inferiore a € **80.000** dovranno comunicare all'ufficio HR Admin (Workday) fra il **10 aprile al 24 aprile 2026**, se intendono scegliere l'opzione Welfare o Mixed Welfare/Cash del premio aziendale, in base alle modalità successivamente comunicate. Nel caso in cui il lavoratore non faccia alcuna scelta, in automatico sarà riconosciuto il premio in forma Cash.
- L'opzione **Welfare e Mixed Welfare/Cash** consentirà ai beneficiari di fruire dei Servizi Welfare sulla piattaforma Edenred dal 18 maggio fino al 30 novembre e comunque fino ad esaurimento del Conto Welfare.
- L'opzione **Cash o Mixed Welfare/Cash** sarà erogata per la parte monetaria con lo stipendio del mese di maggio 2026 (il 27 maggio 2026).
- Per gli aderenti ai fondi pensione **Allianz e PreviBank**, è previsto il riconoscimento del contributo aziendale aggiuntivo pari al **3.5%**, calcolato sull'intero importo del premio secondo l'opzione scelta (Cash, Welfare e Mixed Welfare/Cash).
- Per coloro che avranno scelto l'opzione **Welfare o Mixed Welfare/Cash**, se entro il termine del **30 novembre** non avranno esaurito l'importo in Conto Welfare, vedranno il **versamento della parte residua non fruita direttamente sul proprio fondo pensione aziendale**. Se non titolari di fondo pensione aziendale, la parte residua **non fruita nei termini verrà persa**.
- **Grazie al rinnovo dell'ultimo CCNL**, nel caso di assenza non retribuita dal servizio si applica quanto previsto dal comma 9° dell'art. 52 del CCNL di settore. Resta inteso che, qualora l'assenza sia retribuita (es. **Maternità**), non verrà applicata alcuna riduzione del premio.

Come lo scorso anno, il premio sarà riconosciuto in misura uguale per tutti i livelli di inquadramento contrattuale. Si conferma anche quest'anno l'erogazione dell'importo al **100%** anche in caso di valutazione parzialmente positiva, ad eccezione del caso in cui si riceva un giudizio professionale complessivo negativo in entrambi i pillar (JOB e Orange Behaviour, "Does not meet expectations"). Solo in questo caso, infatti, il premio non sarà erogato.

La Direzione comunicherà le modalità di erogazione e tutte le informazioni per procedere.

Le RSA Costituite di ING BANK N.V. Milan Branch

FABI – FIRST – FISAC – UILCA – UNISIN