PREMIO AZIENDALE RELATIVO ALL'ESERCIZIO 2024 - VERBALE DI VERIFICA DELL'ACCORDO DEL 20 SETTEMBRE 2024

Il giorno 8 aprile 2025

Si sono incontrati

ING Bank N.V. – Succursale di Milano (di seguito anche "la Banca")

E

Le **Organizzazioni Sindacali** (di seguito anche "le OOSS")

RSA FABI

RSA FIRST CISL

RSA FISAC CGIL

RSA UILCA

RSA UNISIN

(di seguito congiuntamente "le Parti")

PREMESSE

- In data 20 settembre 2024 le Parti hanno raggiunto un accordo per il premio aziendale per l'esercizio 2024 nel quale sono stati definiti i relativi indicatori aziendali nonché i *range* percentuali da applicare ai fini della quantificazione dell'importo del premio aziendale relativo all'esercizio 2024 (Allegato n°1);

- Nel citato accordo del 20 settembre 2024 le Parti hanno altresì assunto l'impegno ad incontrarsi entro il mese di aprile 2025 al fine di verificare i risultati degli indicatori utili per il riconoscimento e la determinazione del premio aziendale 2024 nonché ai fini della verifica dell'incrementalità degli indicatori individuati ai fini dell'applicazione delle agevolazioni fiscali in tema di premi di risultato.

Le Parti hanno convenuto quanto segue

Art. 1

Le premesse formano parte integrante del presente accordo.

Art. 2

1. La Banca ha presentato alle OOSS i risultati degli indicatori di cui all'accordo del 20 settembre 2024 con riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

2. Le Parti si danno atto che le condizioni per erogare il Premio Aziendale relativo all'esercizio 2024 si sono realizzate dal momento che il c.d. ***Result Before Tax*** di ING Bank Milan Branch è risultato positivo nonché è stato rispettato il *target Group CET1 ratio.*

3. Si è riscontrata, inoltre, la sussistenza di risultati incrementali rispetto ai target individuati per l'anno 2024 relativi ai seguenti indicatori: "Mobile Primary customers", "WB Lending", "Asset under management + asset under custody", "Retail Mortgages – Annual Disburment", "Customer deposit (RB + WB)" e "Personal loan – annual Disbursement" - al 31 dicembre 2024 rispetto ai medesimi indicatori al 31 dicembre 2023, con conseguente realizzazione dei presupposti per l'applicazione agli importi riconosciuti a titolo di premio aziendale 2024 delle agevolazioni fiscali in tema di premi di risultato e delle relative opzioni di erogazione definite nel richiamato accordo del 20 settembre 2024.

Art. 3 - Importi Premio Aziendale esercizio 2024

1. Sulla base dei risultati aziendali al 31 dicembre 2024 e ai sensi di quanto previsto all'art. 2 dell'accordo del 20 settembre 2024, la percentuale da applicare agli importi di cui allo stesso art. 2 lett. a), b) e c), utile per la definizione degli importi per il premio aziendale relativo all'esercizio 2024, è pari al 99,50 %.

2. Conseguentemente le Parti, verificati i risultati della Banca al 31 dicembre 2024 rispetto agli indicatori ed al relativo peso percentuale sulla base di quanto definito nell'art. 2 dell'accordo aziendale del 20 settembre 2024 ed applicando la percentuale di cui sopra, stabiliscono i seguenti importi per il premio aziendale esercizio 2024, uguali per ogni livello di inquadramento contrattuale in base a quanto di seguito:

   - Opzione Welfare: Euro 1.840,75 in conto welfare
   - Opzione Mixed Welfare/Cash: Euro 746,25 in conto welfare ed Euro 746,25 lordi in premio monetario
   - Opzione Cash: Euro 1.343,25 lordi in premio monetario

3. A coloro che nell'anno 2024 abbiano percepito redditi da lavoro dipendente superiori ad euro 80.000, così come definito dall'art. 1, comma 186 della L. 208/2015, e s.m.i., verrà riconosciuto il premio, se sussistono le condizioni soggettive previste dall'art. 4 del suddetto accordo del 20 settembre 2024, unicamente sotto forma di Cash.

4. L' Opzione Welfare e Mixed Welfare/Cash consentirà ai Beneficiari di fruire dei Servizi Welfare secondo quanto previsto nel regolamento welfare che sarà a breve predisposto e fino ad esaurimento del Conto Welfare.

Attraverso il portale del provider dei Servizi Welfare, i Beneficiari potranno selezionare i Servizi di cui intendono usufruire entro le tempistiche indicate nel regolamento welfare, utilizzando il proprio Conto Welfare, nonché consuntivare l'utilizzo del Conto Welfare, verificarne la disponibilità residua, nonché caricare i giustificativi di spesa relativi ai rimborsi.

Art. 4 – Condizioni soggettive erogazione Premio Aziendale

1. Il Premio Aziendale sarà erogato al Personale dipendente e ai lavoratori di cui all'art. 36 del CCNL di settore inquadrati nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi al 31 dicembre 2024, sulla base dell'inquadramento ricoperto alla predetta data.

2. Il Premio Aziendale verrà erogato, in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno di riferimento, a tutti i lavoratori in forza alla data di erogazione (vedi definizione art. 5 del presente accordo) e che abbiano superato il periodo di prova. Si considera mese intero l'assunzione entro il 15 (compreso) di ogni mese, mentre non si matura il rateo del premio se l'assunzione avviene dopo il giorno 15 di ogni mese.

3. I lavoratori che sceglieranno l'opzione Welfare o Mixed Welfare/Cash, in caso di cessazione del rapporto di lavoro, potranno utilizzare il conto welfare spettante fino alla data di cessazione, in ogni caso non oltre il 30 novembre 2025. Al momento della cessazione e in ogni caso entro il 30 novembre 2025, i residui del conto Welfare non utilizzati saranno versati al Fondo di previdenza complementare, cui il lavoratore abbia aderito, ovvero persi nel caso in cui il lavoratore non abbia aderito ad alcun Fondo di previdenza complementare.

4. Nel caso di assenza dal servizio si applica quanto previsto dai commi 9° e 10° dell'art. 51 del CCNL di settore.

5. Per il personale con orario a tempo parziale gli importi del premio aziendale vengono riproporzionati in base alla percentuale di part-time in essere nel corso dell'anno 2024.

6. Il premio aziendale viene erogato interamente, per quanto spettante ai sensi dei commi precedenti, ad eccezione del seguente caso:

   - in base all'attuale sistema di Performance Management, nel caso di attribuzione di un giudizio professionale annuale complessivo "Does not meet expectations", il Premio Aziendale non verrà erogato.

Art. 5 – Regole operative Premio Aziendale esercizio 2024

1. Il premio aziendale relativo all'anno 2024 opzione Cash o Mixed Welfare/Cash sarà erogato per la parte monetaria con lo stipendio del mese di maggio 2025 (il 27 maggio 2025), mentre il Conto Welfare sarà fruibile da parte del lavoratore tramite il portale del provider dei Servizi Welfare dal 19 maggio 2025 al 30 novembre 2025.

2. I lavoratori con reddito da lavoro dipendente nell'anno 2024 pari o inferiore a € 80.000 dovranno comunicare all'ufficio HR Admin dal 14 aprile al 28 aprile 2025, se intendono scegliere l'opzione Welfare o Mixed Welfare/Cash del premio aziendale, in base alle modalità successivamente comunicate. Nel caso in cui il lavoratore non faccia alcuna scelta, in automatico sarà riconosciuto il premio in forma Cash.

3. Per il Conto Welfare si rimanda al regolamento che sarà a breve predisposto.

Art. 6 - Disposizioni Finali

1. Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti si danno atto di aver verificato la sussistenza dei presupposti per l'applicazione della normativa per la tassazione agevolata per i premi di risultato ai sensi della L. n. 208/2015 e s.m.i., nonché di aver compiutamente adempiuto a quanto previsto dall'art. 51 del CCNL di settore.

2. Le Parti confermano che hanno definito l'importo del Premio Aziendale in senso omnicomprensivo, avendo tenuto conto di ogni incidenza al momento della quantificazione. Pertanto, lo stesso non sarà mai preso in considerazione per il calcolo di tredicesima, festività, ferie, ex festività, lavoro ordinario, lavoro straordinario e tutti gli altri istituti contrattuali e/o di legge diretti ed indiretti di alcun genere ad eccezione del TFR ai sensi di quanto previso dall'art. 86 del CCNL di settore del 19 dicembre 2019, rinnovato con Accordo del 23 novembre 2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

RSA FABI ING Bank N.V. – Succursale di Milano

RSA FIRST CISL

RSA FISAC CGIL

RSA UILCA

RSA UNISIN