



UIL CREDITO ESATTORIE
E ASSICURAZIONI

**COORDINAMENTO NAZIONALE
GRUPPO MEDIOBANCA**

COMUNICATO SINDACALE AGLI ASSOCIATI UILCA GRUPPO MEDIOBANCA



RINNOVATA LA POLIZZA SANITARIA PER TUTTE LE COLLEGHE E COLLEGGHI DELLE AZIENDE DEL GRUPPO MEDIOBANCA

Care colleghe e cari colleghi, come già anticipato, dopo diversi incontri iniziati lo scorso 15 Dicembre 2022, e proseguiti nelle giornate del 25 gennaio, 13 febbraio, 23 febbraio, 27 marzo e 18 aprile 2023 siamo riusciti a sottoscrivere con la Delegazione Sindacale di Mediobanca il rinnovo della polizza sanitaria per tutte le Lavoratrici/Lavoratori delle Aziende del Gruppo Mediobanca.

Le premesse sin dai primi incontri non facevano ben sperare in quanto l'impatto significativo del rapporto sinistri/premi, legato con particolare riguardo ai familiari fiscalmente non a carico, giustificavano la richiesta avanzataci di un incremento del premio a carico dei dipendenti e dei familiari fiscalmente non a carico ed un peggioramento delle condizioni da applicare.

Chiaramente la UILCA e le altre Organizzazioni Sindacali puntavano ad un rinnovo senza ulteriori aggravii dei costi a carico dei dipendenti, ad un incremento delle prestazioni assicurate ed un miglioramento a livello qualitativo dei servizi offerti da Generali in termini di assistenza, celerità nell'evasione delle pratiche e dei relativi rimborsi.

A tal fine si è convenuto con la Delegazione Sindacale di Mediobanca di chiedere dei preventivi ad altri competitors oltre a Generali.

Avendo verificato che la miglior proposta in termini economici e di prestazioni ricevuta era quella delle Generali, abbiamo chiesto al Gruppo Mediobanca di farsi carico dell'incremento del costo della polizza lasciando inalterata la cifra di 155,00 euro a carico dei dipendenti.

Siamo riusciti nel nostro obiettivo per quanto riguarda i dipendenti, i familiari a carico e l'estensione delle prestazioni assicurate. Per quanto riguarda invece familiari non a carico siamo riusciti a mitigare l'incremento del costo della polizza.

Con l'accordo sottoscritto la polizza sanitaria con Generali, pur mantenendo gli aspetti distintivi che ci caratterizzano tra tutte le società del settore: **stesse coperture sia per i Dirigenti che per tutti i dipendenti a prescindere dall'inquadramento**, è stata arricchita con garanzie precedentemente non previste quali:

- **Estensione del network convenzionato per le lenti ed occhiali che dal 2024 si arricchirà della rete Grand Vision. I colleghi che non hanno un centro Salmoiraghi e Viganò o Grand Vision nell'arco di 30 km dalla propria residenza possono procedere all'acquisto nel centro più vicino e procedere alla richiesta del rimborso.**
- **Copertura assicurativa per la chirurgia refrattiva con massimale di 2.000,00 euro.** Tale copertura è solo per i dipendenti e non per i familiari. In caso di intervento chirurgico di correzione dei difetti visivi del dipendente è previsto un periodo di sospensione di 3 anni per l'acquisto di lenti ed occhiali per l'intero nucleo familiare. A tal fine le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto di ridurre questo vincolo a due anni, pari alla durata di rinnovo della polizza stessa. Il Gruppo Mediobanca si è impegnato a fornire un riscontro alle RSA prima dell'entrata in vigore delle nuove condizioni di polizza.
- **Per quanto riguarda il checkup** saranno introdotte **tre nuove sedi convenzionate a Firenze, Napoli e Bologna.** dal 1° luglio 2023 il check up avrà cadenza biennale fino a 44 anni compiuti e annuale dal compimento del 45° anno in poi. I nuovi assunti di età inferiore o pari a 30 anni potranno sottoporsi al check up per la prima volta solo dopo 24 mesi dalla data di assunzione;
Con riferimento alla richiesta avanzata dalle RSA di prevedere che il dipendente, corrispondendo un sovrapprezzo di € 300,00 rispetto al check up standard attualmente coperto dalla polizza, possa richiedere di essere sottoposto al check up nella sua composizione del 2016, il Gruppo Mediobanca si è impegnato a verificare con il San Raffaele tale opzione ed a fornire riscontro al riguardo alle RSA prima dell'entrata in vigore delle nuove condizioni di polizza.
- **diagnostica preventiva nei centri convenzionati con massimale di 400,00 euro.**
- **Aumento del sottomassimale per la psicoterapia che passa da 400,00 euro a 700,00 euro.**
- **Aumento dei massimali per i grandi interventi chirurgici dai 300.000,00 euro attuali a 450.000,00 euro.**
- **Introduzione del sottomassimale per spese osteopatiche di 500,00 euro all'interno delle spese diagnostiche.**
- **Aumento del massimale per cure oncologiche e cardiache da 8.000,00 a 20.000,00 euro.**

Chiaramente le coperture sopra riportate si aggiungono a quelle già in essere.

Siamo riusciti a non aumentare il costo della polizza per il dipendente e per i Familiari a carico e contenere gli aumenti previsti per i **familiari non a carico inserendo anche delle opportunità per alleggerire il costo da sostenere:**

- **rateizzazione della quota a carico dipendente di 3, 6 o 9 rate** per la polizza dei Familiari fiscalmente non a carico.
- **Possibilità di pagare il premio utilizzando il proprio conto welfare.** A tal riguardo si precisa che la scelta di utilizzare il proprio conto welfare per sostenere tale spesa dovrà avvenire entro il 30 settembre di ogni anno e l'eventuale addebito della quota residua sarà effettuato nel successivo mese di ottobre.

Per i Familiari fiscalmente non a carico gli importi da luglio 2023 saranno i seguenti:

- Quota per 1 familiare fiscalmente non a carico pari a € 883,00
- Quota per 2 familiari fiscalmente non a carico pari a € 1.164,00
- Quota per 3 o più familiari fiscalmente non a carico pari a € 1.621,00

E' stato infine previsto un monitoraggio periodico a garanzia del buon livello di servizio.

Il rinnovo avrà una durata biennale.

E' innegabile il valore che ha una copertura assicurativa a tutela del dipendente e del proprio nucleo Familiare che permette di eliminare i tempi di attesa per visite o interventi e accedere immediatamente a strutture sanitarie di alto livello evitando di spendere ingenti somme.

L'accordo raggiunto offre a tutti i dipendenti del Gruppo Mediobanca, senza nessuna distinzione di gradi e qualifiche una copertura assicurativa di altissimo livello e si colloca fra le migliori polizze sanitarie oggi offerte ai dipendenti Bancari.

Siamo veramente contenti per l'accordo raggiunto a favore di tutti i dipendenti del Gruppo Mediobanca e delle loro Famiglie.

Milano, 20/04/2023

Coordinamento Nazionale UILCA
Gruppo Mediobanca