

Verbale di incontro

Oggi, 5 maggio 2022, alle ore 11.30, si sono incontrati in modalità telematica:

- per la FABI - Federazione Autonoma Bancari Italiani, la Sig.ra Gisella Protti;
- per la FISAC - CGIL - Federazione Italiana Sindacale Assicurazioni Credito, la Sig.ra Michela Trento;
- per la FIRSST - CISL - Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario, la Dott.ssa Maddalena Acquaviti e il Dott. Alessandro Marziali;
- per la UIL.C.A. - UIL Credito e Assicurazioni, le Sigg.re Deborah Diana e Barbara Corrao;
- per l'UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB, il Dott. Mario Beriozza;
- per le RSA, Francesco Stumpo, Roberto Ronchetti, Stefano Sivieri e Carla Burla;

- da una parte -

e

per UBS Europe SE - Succursale Italia:

- la Dott.ssa Silvia Catalano, *Head of HR Italy*;
- il Dott. Paolo Federici, *Market Head WM Italy Domestic*;
- il Sig. Enrico Nicolini, *Operating Head*;

- dall'altra -

Premesso che

1. in data 20 gennaio 2022 UBS Europe SE - Succursale Italia (la "Banca") ha avviato la procedura di cui all'art. 20 del CCNL Credito denunciando n. 70 esuberanti in conseguenza della decisione di adottare un nuovo modello di servizio già implementato presso altre consociate del Gruppo UBS;
2. nell'ambito della procedura di cui al precedente punto 1., in data 9 marzo 2022 le parti hanno sottoscritto un accordo sindacale (l'"Accordo") ai sensi del quale:
 - a) la Banca ha ridotto gli esuberanti denunciati da n. 70 a n. 67 unità;
 - b) le parti hanno convenuto di attivare le prestazioni straordinarie del Fondo di solidarietà di cui all'art. 5, comma 1, lett. b), D.M. 28 luglio 2014, n. 83486, con conseguente riduzione degli esuberanti di n. 1 unità per ogni lavoratore della Banca o della consociata UBS Fiduciaria S.p.A. che risolvesse consensualmente il rapporto di lavoro per accedere a tali prestazioni straordinarie;
 - c) la Banca si è impegnata a ridurre gli esuberanti di un numero di unità proporzionale alla riduzione dell'orario di lavoro dei dipendenti della Banca che avessero volontariamente presentato domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da *full-time* a *part-time* nonché

in ragione dell'implementazione di misure finalizzate a limitare il ricorso al lavoro straordinario e consentire lo smaltimento delle ferie maturate e non godute;

- d) le parti hanno altresì convenuto un piano di esodo incentivato, con riduzione degli esuberi di n. 1 unità per ogni lavoratore in esubero che risolvesse consensualmente il rapporto di lavoro con la Banca per aderire a tale piano;
- e) la Banca si è impegnata a ridurre gli esuberi di n. 1 unità per ogni lavoratore in esubero al quale, sulla base di discrezionale valutazione di tipo organizzativo e/o produttivo della Banca, venisse attribuita una posizione resasi vacante successivamente alla stipulazione dell'Accordo a seguito di dimissioni volontarie rassegnate da personale non in esubero;
- f) le parti hanno convenuto di incontrarsi per una valutazione complessiva dei risultati prodotti dall'Accordo.

La Dott.ssa Silvia Catalano, *Head of HR Italy* della Banca, nel corso dell'incontro di verifica tenutosi in data odierna ha illustrato ai rappresentanti territoriali delle OO.SS. e alle RSA i risultati prodotti dall'Accordo, come da dettaglio che segue:

- n. 11 lavoratori hanno risolto consensualmente il rapporto di lavoro con la Banca per accedere alle Prestazioni del Fondo di Solidarietà;
- n. 39 lavoratori hanno risolto consensualmente il rapporto di lavoro con la Banca per aderire al piano di esodo incentivato di cui al punto 2.d) delle premesse;
- l'esubero denunciato si è ridotto di n. 1 unità per effetto della mobilità interna di n. 1 dipendente in esubero;
- la Banca ha ridotto il numero degli esuberi di n. 2 unità in conseguenza della riduzione dell'orario di lavoro di n. 7 dipendenti che hanno presentato domanda di trasformazione del rapporto di lavoro da *full-time* a *part-time* (80% dell'orario di lavoro settimanale previsto dal CCNL) nonché in ragione dell'implementazione di misure finalizzate a limitare il ricorso al lavoro straordinario e consentire lo smaltimento delle ferie maturate e non godute.
- Pertanto, dal numero residuale di 14 esuberi dopo ulteriore verifica delle possibilità offerte dai diversi strumenti tesi a ridurre l'impatto occupazionale, la Banca si fa carico di riassorbire ulteriori 4 unità portando il numero degli esuberi residuali a 10 unità.
- La Banca, inoltre, attuerà un ulteriore utilizzo dell'istituto della riconversione/riqualificazione professionale, del *reskilling* e altri strumenti tesi a ridurre le tensioni occupazionali sul restante personale. All'esito delle misure complessive descritte sopra, la Banca dichiara che con riferimento alla procedura di cui alla comunicazione del 20 gennaio us - considerato l'attuale contesto socio-economico, il mercato di riferimento, le domande di

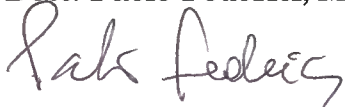
adesione all'esodo incentivato o al Fondo di solidarietà non accolte, ed ascoltate le indicazioni sindacali circa la possibilità di utilizzare tutti gli strumenti previsti dalla legge e dalla contrattazione di settore utili ai fini della salvaguardia dei posti di lavoro - non procederà all'attivazione della procedura sui licenziamenti collettivi (legge 223/91 e s.m.i.).

Le parti dichiarano che, con l'incontro di verifica tenutosi in data odierna, è stata data effettiva implementazione alle previsioni di cui all'art. 8 dell'Accordo, con conseguente definitivo esperimento della procedura prevista dall'art. 20 del CCNL Credito, che deve pertanto considerarsi esaurita e conclusa.

L.C.S.

Per UBS Europe SE - Succursale Italia:

Dott. Paolo Federici, *Market Head WM Italy Domestic*



Dott.ssa Silvia Catalano, *Head of HR Italy*



Sig. Enrico Nicolini, *Operating Head*



Per la FABI - Federazione Autonoma Bancari Italiani:

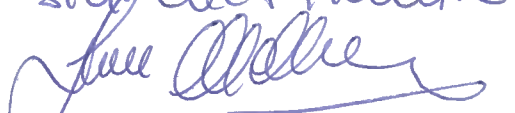
Sig.ra Gisella Protti



Per la FISAC - CGIL - Federazione Italiana Sindacale Assicurazioni Credito:

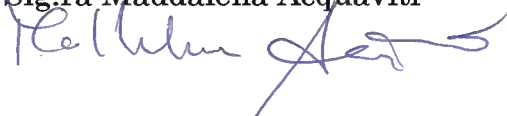
Sig.ra Michela Trento



SIG. LUCA MELUONE


Per la FIRST - CISL - Federazione Italiana Reti dei Servizi del Terziario:

Sig.ra Maddalena Acquaviti



Sig. Alessandro Marziali



Per la UIL.C.A. - UIL Credito e Assicurazioni:

Sig.ra Deborah Diana

Sig.ra Barbara Corrao

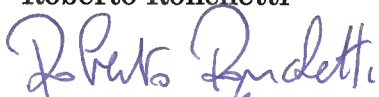
Per l'UNITÀ SINDACALE FALCRI SILCEA SINFUB:

Sig. Mario Beriozza

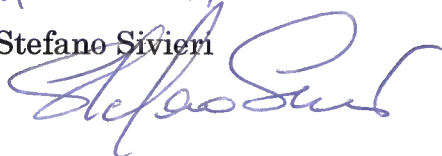
Per le RSA i Sig.re/i:

Francesco Stumpo

Roberto Ronchetti



Stefano Sivieri



Carla Burla



2012.11.14

